

**POLICE
ACCOUNTABILITY
BOARD**

INFORME ANUAL DE 2023

**Jeanette Ortiz, Esq., presidenta
Moyah Panda, Esq., directora ejecutiva**





Carta de la presidenta



Al director del condado, Steuart Pittman, y a los miembros del consejo del condado de Anne Arundel:

En aplicación de la Police Accountability Act (Ley de responsabilidad policial) de Maryland de 2021 y el artículo 3-7A-110 del código del condado de Anne Arundel, presento el informe anual de 2023 de la Junta de Responsabilidad Policial (Police Accountability Board, PAB) de Anne Arundel.

Quiero extender mi reconocimiento y agradecimiento a mis compañeros de la PAB por estar siempre dispuestos a ofrecer generosamente su tiempo como voluntarios para servir a nuestra comunidad del condado de Anne Arundel. Durante el último año y medio, la PAB ha trabajado incansablemente para ayudar a mejorar la responsabilidad policial en el condado y en el estado.

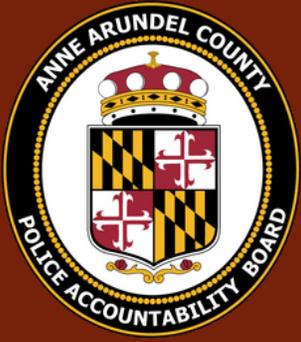
Desde que asumimos nuestras funciones el 1 de julio de 2022, la PAB ha celebrado varias reuniones públicas, incluyendo una gira de escucha; ha organizado una reunión con los presidentes y el personal de la PAB de todo el estado de Maryland; ha completado la capacitación obligatoria; ha completado la Community Police Academy (Academia Comunitaria de Policía); ha acompañado a las agencias de orden público; ha revisado más de 100 solicitudes para el Comité Administrativo de Acusación (Administrative Charging Committee, ACC); ha seleccionado a dos ciudadanos para que formen parte del ACC, y ha celebrado reuniones trimestrales con cada una de las cinco agencias de orden público del condado. La PAB continúa trabajando para atenerse a las leyes estatales y del condado, cumplir las obligaciones y responsabilidades de la junta, colaborar con el condado y con las agencias de orden público, ayudar a garantizar la transparencia e involucrar a los residentes del condado de Anne Arundel como partícipes en la responsabilidad policial.

Me gustaría dar las gracias a Moyah Panda y a Jennifer Rogers por su trabajo en segundo plano para garantizar que la PAB cumpla sus funciones. Valoro enormemente la dedicación, la profesionalidad y el servicio a la comunidad del personal de la PAB.

Aprecio la oportunidad de prestar servicio a los residentes del condado de Anne Arundel y sigo firme en mi compromiso de que la PAB siga desempeñando su trabajo de conformidad con la ley, consolidando la confianza de la comunidad y, al mismo tiempo, colaborando con el gobierno del condado, con las agencias de orden público y con los miembros de la comunidad en un asunto tan crítico como es la responsabilidad policial. Estoy deseando continuar mi colaboración con la comunidad y con las agencias de orden público. Mis colegas y yo mantenemos nuestro compromiso de tener un impacto significativo y decisivo en el condado de Anne Arundel y en todo el estado de Maryland.

Atentamente,

Jeanette Ortiz, Esq.
Presidenta



Carta de la directora ejecutiva



Al director del condado, Stuart Pittman, y a los miembros del consejo del condado de Anne Arundel:

Adjunto encontrarán el informe anual de 2023 de la PAB del condado de Anne Arundel, que se presenta en aplicación del artículo 3-7A-110.

Me gustaría dar las gracias al director ejecutivo inaugural de la Oficina de Responsabilidad Policial (Office of Police Accountability, OPA), Janssen Evelyn, por el trabajo que realizó para permitirme asumir el cargo sin problemas cuando me nombraron directora ejecutiva en abril de 2023. Mi prioridad durante mi primer mes en este cargo fue reunirme con las partes interesadas de la comunidad, fundamentales en el trabajo realizado por la PAB, y con las cinco agencias de orden público. Para mí fue muy importante escuchar su perspectiva y saber qué esperan de mí y de la OPA.

Además, fue igual de importante para mí instruirme sobre las obligaciones del ACC, sobre los policías recién egresados de la academia y sobre la misión general de supervisión civil y su papel en proporcionar transparencia y responsabilidad. Por ello hice la capacitación de 40 horas obligatoria para todos los miembros del ACC con la Training and Standards Commission (Comisión de Capacitación y Normativas) de la Policía de Maryland y el curso de 11 semanas en la Community Police Academy (Academia Comunitaria de Policía) obligatorio para todos los miembros de la PAB, con la División de Relaciones con la Comunidad del Departamento de Policía (Police Department Community Relations Division) del Condado de Anne Arundel, y participé en la reunión anual de la National Association for Civilian Oversight of Law Enforcement (NACOLE).

Me gustaría dar las gracias a Jeanette Ortiz, presidenta de la PAB, por su acierto al organizar una cumbre regional de la PAB, con los presidentes y miembros del personal de la PAB de todo el estado de Maryland, y también me gustaría dar las gracias a Jennifer Rogers por asegurarse de que se cumpliera con precisión hasta el último detalle de la cumbre regional de la PAB, así como por sus incansables esfuerzos para garantizar que nuestra oficina siga funcionando. Además, me gustaría dar las gracias a los miembros del ACC por su diligencia al revisar los casos de presunta mala conducta y tomar sus determinaciones con rapidez, y a la Office of Law (Oficina Legal) por su sabio asesoramiento. También me gustaría agradecer a los miembros de la PAB su dedicación a la transparencia y el ofrecimiento de gran parte de su tiempo para garantizar que todas sus actividades se distinguen por la responsabilidad. Asimismo, quisiera dar las gracias a las agencias de orden público por adaptarse rápidamente a los requisitos de la ley y por trabajar juntos con el objetivo compartido de la transparencia.

Por último, me gustaría dar las gracias a los ciudadanos del condado de Anne Arundel que participaron en la gira de escucha de la PAB y asistieron a las reuniones de la PAB, y a aquellos que hicieron oír su voz a lo largo del año pasado. Este es un esfuerzo de equipo y puedo afirmar orgullosa que todos trabajamos juntos para hacer de Anne Arundel el mejor condado, ¡para todos!

Atentamente,


Moyah K. Panda, Esq.
Directora ejecutiva de la Office of Police Accountability



En 2021, la Asamblea General de Maryland aprobó un paquete de proyectos de ley para la reforma policial. Este paquete de proyectos de ley fue el resultado de meses de audiencias legislativas, sesiones informativas, debates y negociaciones entre grupos de defensa, organizaciones profesionales, comunidades y cargos electos de todo el estado. Según uno de estos proyectos de ley, HB670, correspondiente la Ley de responsabilidad policial de Maryland de 2021, cada condado de Maryland debía establecer una junta de responsabilidad policial (PAB). De acuerdo con la ley estatal, cada PAB del condado debe:

- proporcionar asesoramiento sobre políticas mediante reuniones con agencias de orden público, revisión de casos disciplinarios derivados de quejas públicas e informes anuales;
- trabajar con las agencias de orden público y el gobierno del condado para mejorar la actuación de la policía y la responsabilidad policial en el condado;
- nombrar a dos miembros civiles para el Administrative Charging Committee y a uno para el tribunal policial, para dirimir las quejas presentadas por miembros del público y para recibir las quejas por mala conducta policial presentadas por miembros del público.

Además, la HB670 establecía la estructura, las obligaciones y las responsabilidades de las PAB locales.

En aplicación de la HB670, el consejo del condado de Anne Arundel aprobó el proyecto de ley 16-22 en abril de 2022. La finalidad de este proyecto de ley era establecer la PAB del condado de Anne Arundel, ya que cada condado de Maryland debía tener una PAB en funcionamiento antes del 1 de julio de 2022.





Requisitos legales estatales y del condado

Requisitos legales estatales

La ley estatal actual hizo varios cambios relacionados en general con las fuerzas del orden. Entre otras cosas, la ley:

- derogó la Declaración de derechos de los agentes de orden público (Law Enforcement Officers' Bill of Rights) y estableció disposiciones relacionadas con un proceso estatal de responsabilidad y medidas disciplinarias para los agentes de policía;
- modificó los requisitos de la Training and Standards Commission de la Policía de Maryland (MPTSC) en lo relativo a la capacitación y la certificación de la policía;
- estableció dos programas de asistencia financiera para la educación superior para agentes de policía, con asignaciones obligatorias;
- aumentó los límites de responsabilidad civil aplicables a los juicios por mala conducta policial; y
- estableció la obligatoriedad de presentar informes sobre la actividad del equipo SWAT y las quejas sobre el uso de la fuerza.

Las disposiciones de la ley relacionadas con el proceso de responsabilidad y medidas disciplinarias se aplican de manera prospectiva, y no pueden aplicarse ni interpretarse de forma que tengan algún efecto o aplicación a:

- cualquier acuerdo de negociación colectiva de buena fe suscrito antes del 30 de junio de 2022, durante la vigencia del contrato, excluyendo cualquier ampliación, opción de ampliación o renovación del plazo del contrato original; ni
- un caso disciplinario contra un agente de orden público basado en una presunta mala conducta ocurrida antes del 1 de julio de 2022.

Cada PAB del condado debe:

- celebrar reuniones trimestrales con los directores de las agencias de orden público y trabajar en general con los agencias de orden público y con el gobierno del condado para mejorar las cuestiones policiales;

- nombrar miembros civiles para los comités de acusación y los tribunales policiales;
- recibir quejas de mala conducta policial presentadas por miembros del público;
- trimestralmente, revisar los resultados de los casos disciplinarios considerados por los comités de acusación; y
- presentar un informe al gobierno del condado, antes del 31 de diciembre de cada año, donde se identifique cualquier tendencia en el proceso disciplinario de los agentes de policía en el condado y se hagan recomendaciones sobre cambios en la política que mejorarían la responsabilidad policial en el condado.

La ley también exige que cada organismo de gobierno local:

- establezca la membresía, el presupuesto y el personal de una PAB;
- nombre a un presidente de la PAB; y
- establezca los procedimientos para el mantenimiento de registros por parte de una PAB.

Además, la ley estatal prohíbe que un agente de policía en activo sea miembro de una PAB y requiere, en la medida de lo posible, que los integrantes de una PAB reflejen la diversidad racial, de géneros y cultural del condado.

Requisitos legales del condado

El 29 de abril de 2022, el consejo del condado de Anne Arundel promulgó el proyecto de ley 16-22 (codificado como 3-7A) para establecer la PAB del Condado. La ley establece requisitos adicionales, incluyendo:

- criterios de membresía;
- condiciones de los miembros votantes;
- presupuesto y personal;
- obligaciones; y
- mantenimiento de registros.



Membresía de la PAB

La PAB está compuesta por un grupo de ciudadanos con las competencias y experiencias establecidas en las leyes estatales y del condado, que se complementan entre sí, reflejan y representan a los residentes del condado de Anne Arundel y poseen una amplia variedad de experiencias y conocimientos relevantes.



Shawn Ashworth, Ed.D.
educador y líder de organización
sin ánimo de lucro



Kenneth Moore, Ph.D.
pastor, catedrático y
bombero jubilado



Barney Gomez
agente especial retirado y
veterano de Vietnam



**Jeanette Ortiz, Esq.
(Presidenta)**
experta en derecho y en
políticas educativas



Kymberly Jackson, Esq.
abogada y profesora de derecho



Daniel Watkins
enfermero ejecutivo
certificado y profesional de la
salud conductual



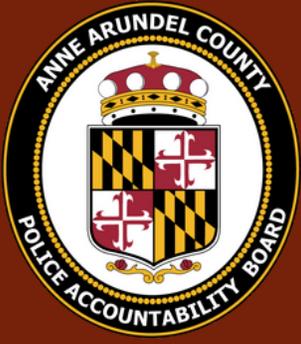
Cedric Johnson
profesional de seguridad en el
transporte y exagente de
orden público



Sharon Elliott
administradora del programa de
vivienda y servicios comunitarios,
y analista de políticas



Sarah Kivett
**(designada por la presidenta de
la PAB ante el ACC)**
investigadora del comportamiento
de empleados y exagente de
orden público



Personal de la PAB

El personal de la PAB está compuesto actualmente por dos civiles: la directora ejecutiva y la secretaria ejecutiva.



Moyah Panda, Esq.
Directora ejecutiva

Designó a la directora ejecutiva el director del condado, y el consejo del condado de Anne Arundel ratificó el nombramiento. La directora ejecutiva supervisa el desarrollo del programa PAB, el análisis de datos, el cumplimiento y las relaciones comunitarias. Además, la directora ejecutiva actúa como enlace principal entre el director del condado, el director administrativo y la PAB, y también gestiona las políticas, las operaciones administrativas y la coordinación de la información.

El 27 de marzo de 2023, Pittman, director del condado, anunció el nombramiento de Moyah Panda como segunda directora ejecutiva de la PAB cuya creación impone el estado. El consejo del condado ratificó el nombramiento el 1 de mayo de 2023.



Jennifer Rogers
Secretaria ejecutiva

La secretaria ejecutiva trabaja con la directora ejecutiva y presta apoyo a la PAB, al ACC y a los tribunales policiales manteniendo registros, estableciendo y manteniendo un programa de conservación acorde con la ley estatal y garantizando la confidencialidad obligatoria de los registros.

Además, la secretaria responde a las solicitudes de la comunidad y colabora como enlace entre la PAB y las agencias de orden público del condado.



En 2023, la PAB celebró varias reuniones públicas, incluyendo cuatro reuniones que formaron parte de una gira de escucha por todo el condado, en las siguientes fechas:

23 de enero

Esta reunión fue la primera de las cuatro reuniones de la gira de escucha de la PAB y se llevó a cabo en el Arundel Center, en Annapolis, MD.

Esta reunión proporcionó al público la oportunidad de aportar a la junta comentarios sobre la reforma policial y la responsabilidad policial.

27 de febrero

Esta reunión fue la segunda de las cuatro reuniones de la gira de escucha de la PAB y se llevó a cabo en la Crofton Library, en Crofton, MD.

Esta reunión proporcionó al público la oportunidad de aportar a la junta comentarios sobre la reforma policial y la responsabilidad policial.

27 de marzo

En aplicación de la ley estatal, la PAB invitó a las agencias de orden público locales a proporcionar a la junta sus respectivas actualizaciones trimestrales sobre las quejas de presunta mala conducta policial recibidas de miembros del público y sobre otros sucesos destacados. En esta reunión hubo presentaciones del Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel (Anne Arundel County Police Department), el Departamento de Policía de Annapolis (Annapolis Police Department), la oficina del sheriff, la policía de Crofton (Crofton Police) y el Community College de Anne Arundel (Anne Arundel Community College).

La PAB también debatió la frustración persistente derivada de la falta de transparencia de las diferentes agencias y, junto con la Office of Law, exigió firmemente el acceso a las quejas detalladas que se hayan entregado directamente en cada agencia.



Reuniones de la PAB en 2023

24 de abril

Esta reunión fue la tercera de las cuatro reuniones de la gira de escucha de la PAB y se llevó a cabo en la Mountain Road Library, en Pasadena, MD. Esta reunión proporcionó al público la oportunidad de aportar a la junta comentarios sobre la reforma policial y la responsabilidad policial.

22 de mayo

Esta reunión fue la cuarta y última de la gira de escucha de la PAB y se llevó a cabo en la Odenton Library, en Odenton, MD. Esta reunión proporcionó al público la oportunidad de aportar a la junta comentarios sobre la reforma policial y la responsabilidad policial.

26 de junio

En aplicación de la ley estatal, la PAB invitó a las agencias de orden público locales a proporcionar a la junta sus respectivas actualizaciones trimestrales sobre las quejas de presunta mala conducta policial recibidas y sobre otros sucesos destacados. En esta reunión hubo presentaciones del Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel, el Departamento de Policía de Annapolis, la oficina del sheriff, la policía de Crofton y el Community College de Anne Arundel.

28 de agosto

Durante esta reunión, Ethan Hunt, de la oficina del director del condado, proporcionó una actualización sobre la situación y el trabajo de las PAB del Estado, después de participar en la reunión de verano de la asociación de condados de Maryland.

Además, el presidente del Administrative Charging Committee hizo una presentación ante la PAB en la que proporcionó un resumen del papel del ACC y un análisis de los hallazgos del ACC en los 3 primeros meses de audiencias de casos.



Reuniones de la PAB en 2023

25 de septiembre

En aplicación de la ley estatal, la PAB invitó a las agencias de orden público locales a proporcionar a la junta sus respectivas actualizaciones trimestrales sobre las quejas de presunta mala conducta policial recibidas y sobre otros sucesos destacados. En esta reunión hubo presentaciones del Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel, el Departamento de Policía de Annapolis, la oficina del sheriff, la policía de Crofton y el Community College de Anne Arundel.

27 de noviembre

La PAB revisó y debatió el borrador del informe anual de 2023. También escuchó una presentación de miembros de la sección de la Asociación Nacional para el Progreso de las Personas de Color (NAACP) del condado de Anne Arundel. La PAB debatió también otros asuntos administrativos.

18 de diciembre

En aplicación de la ley estatal, la PAB invitó a las agencias de orden público locales a proporcionar a la junta sus respectivas actualizaciones trimestrales sobre las quejas de presunta mala conducta policial recibidas y sobre otros sucesos destacados. En esta reunión hubo presentaciones del Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel, el Departamento de Policía de Annapolis, la oficina del sheriff, la policía de Crofton y el Community College de Anne Arundel.

La junta votó a favor de adoptar el informe anual de 2023. La PAB debatió también otros asuntos administrativos.



A principios de 2023, la PAB organizó una gira de escucha por todo el condado. Se llevó a cabo una reunión en cada uno de los cuatro distritos del Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel, para proporcionar a los miembros de la junta la oportunidad de interactuar directamente con los miembros de la comunidad en sus lugares de residencia.

Estas reuniones permitieron a los ciudadanos del condado compartir con la PAB sus perspectivas sobre la responsabilidad policial.

23 de enero de 2023	Arundel Center, Annapolis
27 de febrero de 2023	Crofton Library, Crofton
24 de abril de 2023	Mountain Road Library, Pasadena
22 de mayo de 2023	Odenton Library, Odenton

20 de octubre - Cumbre Regional de Presidentes de PAB

La presidenta de la PAB del condado de Anne Arundel recibió a los presidentes y al personal administrativo de ocho condados circundantes (Baltimore City, Baltimore County, Calvert, Frederick, Harford, Howard, Montgomery, Prince George's), para participar en una reunión regional de presidentes de PAB en la que se debatieron las tendencias que se observan, además de recomendaciones colectivas para que las juntas las compartan con los líderes y legisladores de sus respectivos condados.





Capacitación y desarrollo profesional

Los miembros de la junta deben recibir la capacitación y el desarrollo profesional establecidos en las leyes estatales y del condado.

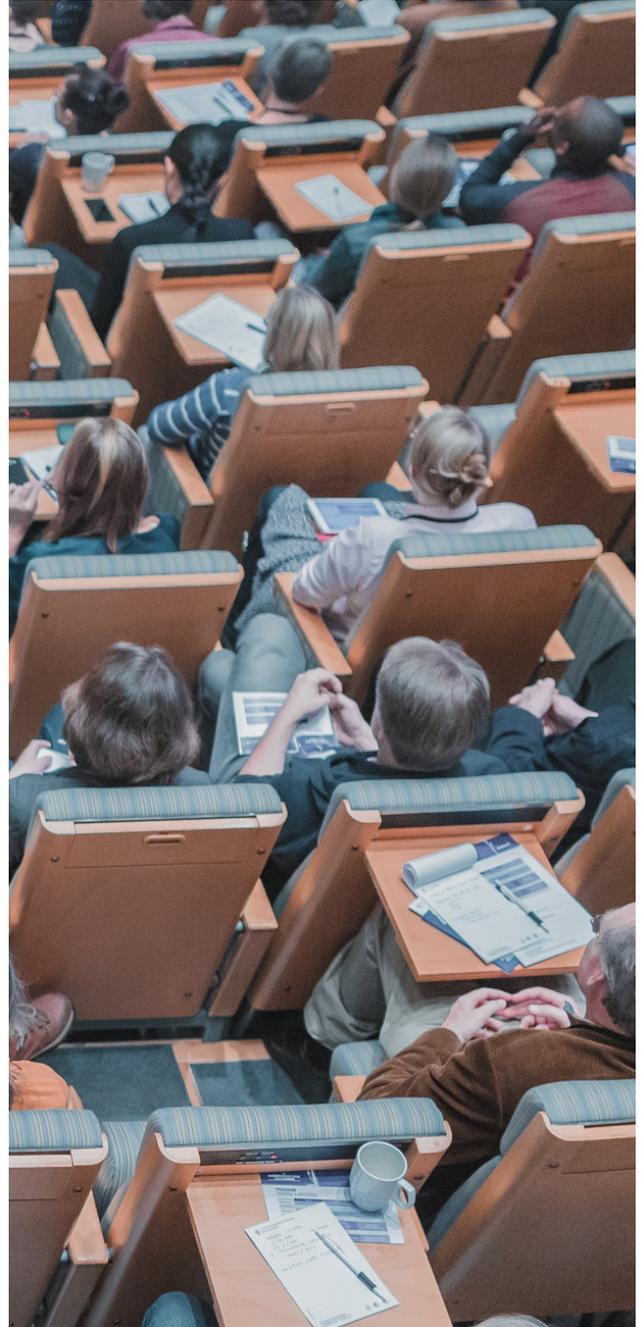
Esta capacitación y este desarrollo profesional incluyen:

- capacitación sobre sesgos implícitos;
- capacitación en ética del condado de Anne Arundel;
- curso de 11 semanas en la en la Community Police Academy del Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel; y
- acompañamiento de una de las agencias de orden público.

La Community Police Academy (antes llamada Citizens Police Academy) proporcionó a la junta la oportunidad de aprender sobre leyes, procedimientos policiales, análisis forense, procesamiento de escenas del crimen, gestión de recursos y más cosas. Los participantes demostraron lo que habían aprendido por medio de algunas aplicaciones prácticas, que incluyeron:

- procedimientos policiales;
- capacitación policial;
- procesamiento de escenas del crimen;
- autodefensa;
- técnicas de arresto;
- maniobras en vehículos y más.

Como entidad pública, la PAB está sujeta a la Open Meetings Act (Ley de reuniones abiertas, OMA) y debe designar al menos a un empleado, funcionario o miembro que recibirá capacitación sobre los requisitos de la OMA, para ayudar a garantizar el cumplimiento de esta ley. El Dr. Kenneth Moore participó en la capacitación y es el representante de la OMA en la junta.





De acuerdo con la ley estatal, un miembro del público puede presentar una queja por mala conducta policial ante la PAB o directamente ante la agencia de orden público correspondiente. Si se presenta una queja ante la PAB, la junta debe enviarla a la agencia de orden público correspondiente en un plazo de tres días tras su recepción.

De acuerdo con la ley del condado, si se presenta una queja directamente ante una agencia de orden público, dicha agencia debe compartir la queja con la PAB en un plazo de tres días tras su recepción. Para que un incidente se considere mala conducta policial, debe cumplir los criterios establecidos en el artículo 3-101 del Public Safety Article (Artículo de seguridad pública) del código anotado de Maryland:

- Se entiende por “mala conducta policial” una pauta, una práctica o un comportamiento de un agente de policía o de una agencia de orden público, lo que incluye: privar a personas de los derechos protegidos por la constitución o por las leyes del estado o de los Estados Unidos; infringir una ley penal e infringir las normas y políticas de la agencia de orden público.
- Para poder considerarse mala conducta policial, los incidentes deben haberse producido a partir del 1 de julio de 2022. No es posible informar a la PAB de los incidentes que hayan tenido lugar antes del 1 de julio de 2022.
- La queja debe involucrar mala conducta por parte de agentes de orden público de una de las siguientes jurisdicciones:

- Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel
- Departamento de Policía de Annapolis
- Departamento de Policía de Crofton
- Policía y seguridad pública del Community College del condado de Anne Arundel
- Oficina del sheriff del condado de Anne Arundel

Cuando una agencia de orden público recibe una queja por mala conducta policial presentada por un miembro del público, dicha agencia debe investigar la queja. Cuando termine la investigación, la agencia de orden público enviará el expediente de la investigación al ACC, que lo revisará y determinará si presenta cargos contra el agente.

Si no se presentan cargos contra el agente (lo que significa que las acusaciones son infundadas o que el agente queda exonerado), el ACC debe emitir una opinión por escrito detallando los hallazgos, las determinaciones y las recomendaciones. Si se presentan cargos contra el agente, el ACC también debe emitir una opinión por escrito detallando los hallazgos, las determinaciones y las medidas disciplinarias recomendadas.

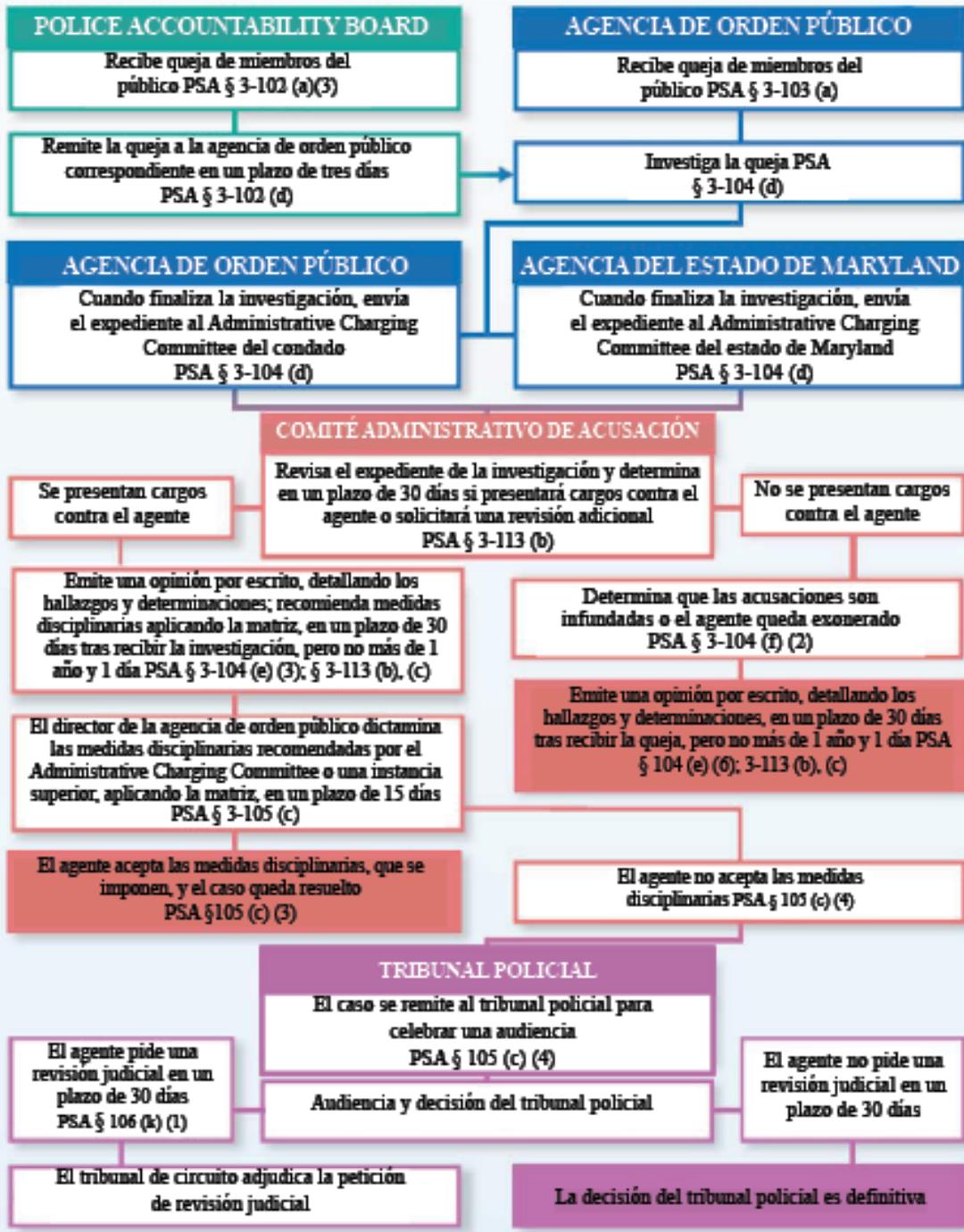
Si el ACC recomienda tomar medidas disciplinarias, el jefe de la agencia de orden público debe dictaminar las medidas recomendadas por el ACC o medidas disciplinarias de nivel superior, aplicando la matriz disciplinaria policial del estado. El agente tiene la opción de aceptar las medidas disciplinarias o remitir el caso sea a un tribunal policial para una audiencia.

La imagen de la siguiente página de la Training and Standards Commission de la Policía de Maryland (MPTSC) ilustra el avance de una queja a lo largo del proceso y el papel que desempeña cada organismo en su transcurso.



**MARYLAND
POLICE AND
CORRECTIONAL
TRAINING
COMMISSIONS**

PROCESO DE QUEJA POR MALA CONDUCTA POLICIAL



La disposición del Administrative Charging Committee se cumplirá en un plazo de 1 año y 1 día tras la presentación de una queja por parte de un ciudadano PSA 3-113 (e)

**POLICE
ACCOUNTABILITY
BOARD**

**ADMINISTRATIVE
CHARGING
COMMITTEE
Y
TRIBUNALES
POLICIALES**





Comité Administrativo de Acusación

Tal como establece la ley, cada condado debe tener un comité administrativo de acusación (ACC) al servicio de las agencias de orden público de todo el condado y de las agencias de orden público locales del condado. El ACC está compuesto por el presidente de la PAB o la persona designada por el presidente, dos miembros civiles seleccionados por la PAB y dos miembros civiles seleccionados por el director del condado.



Andrew Miller, Ph.D.
catedrático asistente de ciencias políticas



Lisa Snead, Esq.
abogada y asesora ejecutiva de personal



Sarah Kivett
(Designada por la presidenta de la PAB ante el ACC)
investigadora del comportamiento de empleados y exagente de orden público

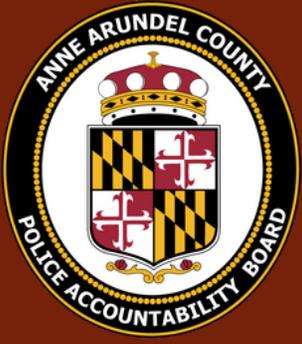


Curtis Zurcher
analista de inteligencia retirado y NCO de las Fuerzas Aéreas Estadounidenses

El ACC debe:

- revisar los hallazgos de la investigación de una agencia de orden público;
- determinar si procede o no acusar administrativamente al agente de policía objeto de la investigación;
- si se acusa al agente de policía, recomendar medidas disciplinarias acordes con la matriz disciplinaria de la agencia de orden público, tal como se especifica;
- revisar cualquier metraje de la cámara corporal que pueda ser relevante para los casos cubiertos en la queja por mala conducta;
- emitir una opinión por escrito que describa detalladamente los hallazgos, las determinaciones y las recomendaciones; y
- enviar la opinión por escrito al jefe de la agencia de orden público, al agente de policía y a la persona que haya presentado la queja.

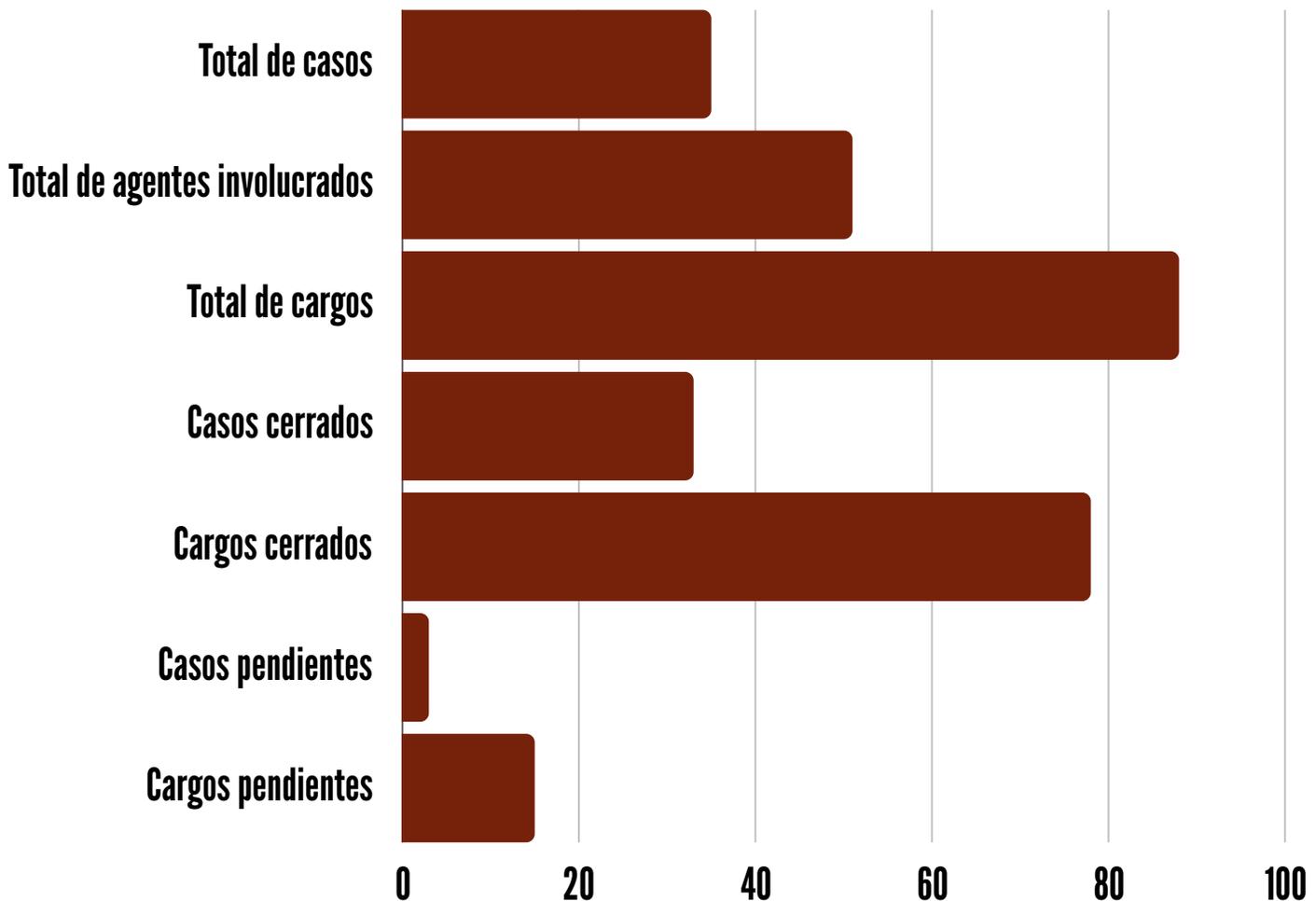
La ley autoriza al ACC a solicitar información específica y a tomar determinaciones específicas. Además, la ley exige que, antes de incorporarse al ACC, sus miembros reciban del MPTSC capacitación sobre casos relacionados con los procedimientos policiales. Los casos comenzaron a remitirse al ACC tras la capacitación recibida del MPTSC. El ACC comenzó a escuchar casos vez en junio de 2023.



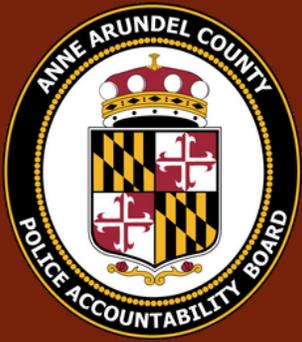
Determinación del Administrative Charging Committee y resumen de tendencias

En los seis meses transcurridos desde que el ACC empezó a escuchar casos de presunta mala conducta, revisó y resolvió 84 cargos presentados interna y externamente. Aunque la PAB recibió seis meses de datos del ACC, la PAB se abstendrá de sacar conclusiones sobre las tendencias. Sin embargo, por motivos de transparencia es importante ver la información contenida en los siguientes gráficos. A medida que el ACC continúe realizando su importante trabajo durante el próximo año, se espera que la PAB pueda proporcionar un análisis minucioso de las tendencias y aportar recomendaciones significativas a las agencias de orden público.

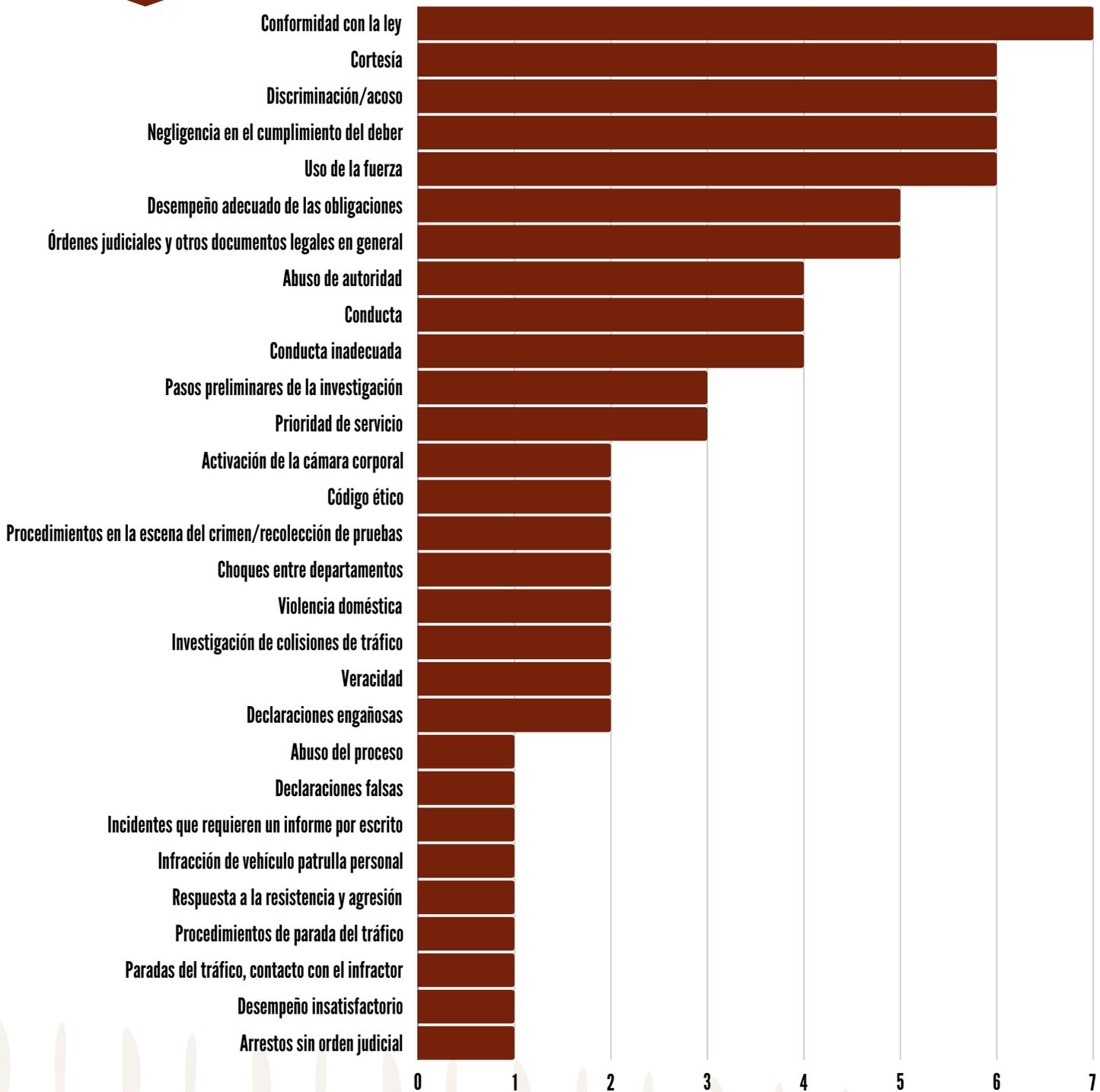
El Administrative Charging Committee proporciona directamente a la PAB los datos recogidos en este informe. Los datos que se incluyen en este Informe reflejan los datos proporcionados a la PAB en el momento de la publicación. Las cifras registradas que se presentan en este informe están sujetas a revisión en el futuro. De igual modo, los datos históricos que se presentan aquí pueden variar ligeramente respecto a las cifras presentadas en informes futuros, a causa de los cambios en los procesos y en los informes.



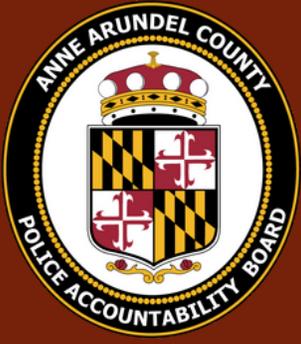
*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



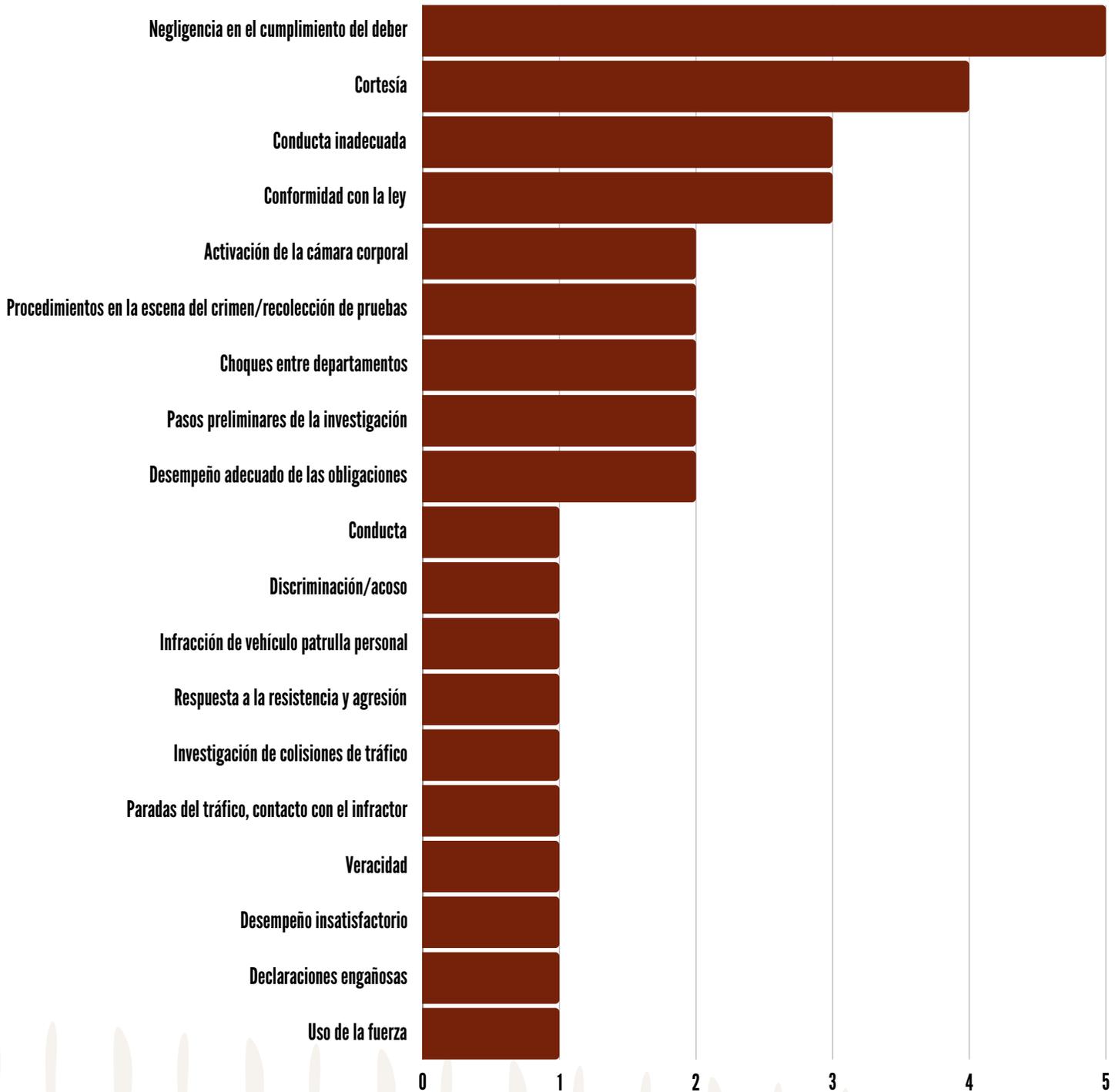
Desglose de cargos revisados por el ACC en 2023



*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



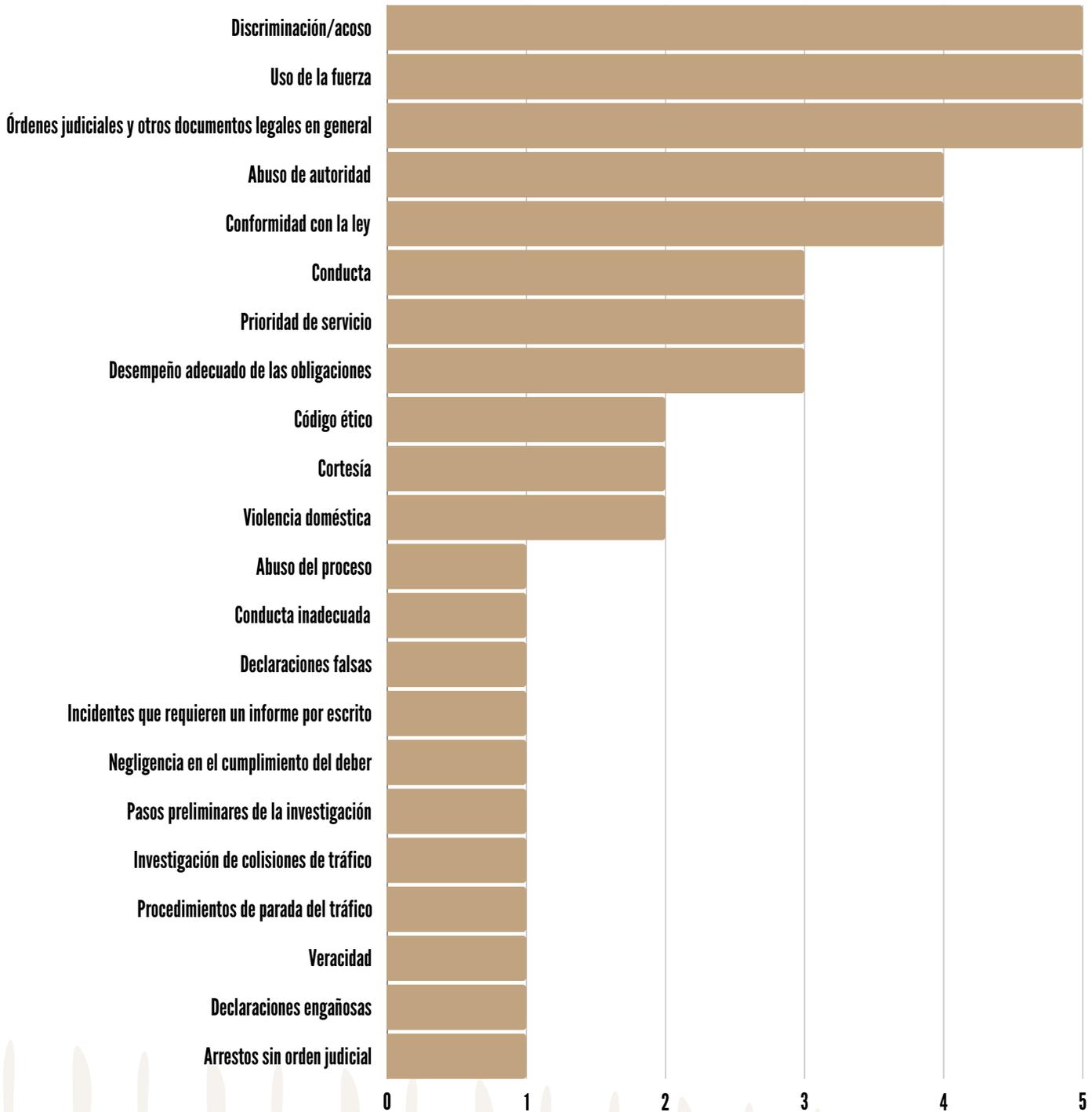
Desglose de cargos **cobrados administrativamente** en 2023



*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



Desglose de Cargos **No Cobrados Administrativamente** en 2023



*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



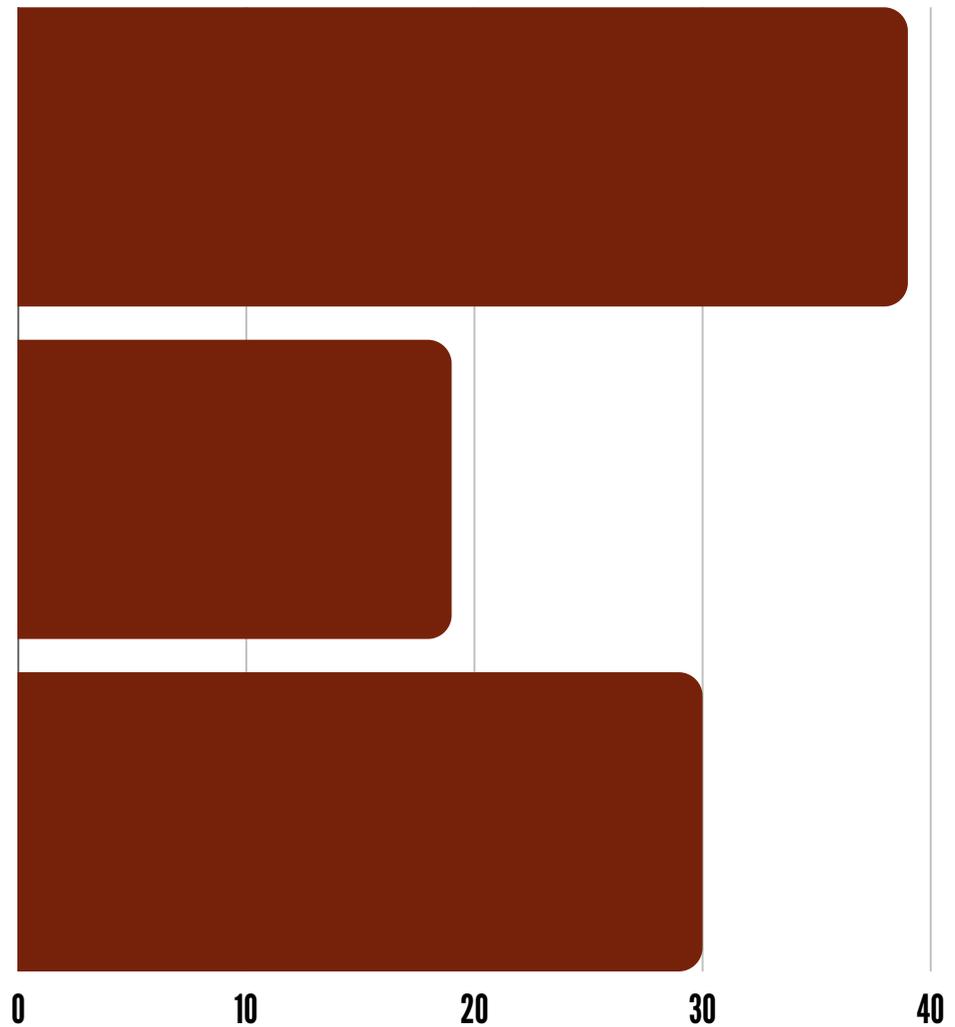
Resumen de las determinaciones del Administrative Charging Committee

Hallazgos por cargo

Se han presentado cargos administrativos

Infundados

Exonerados

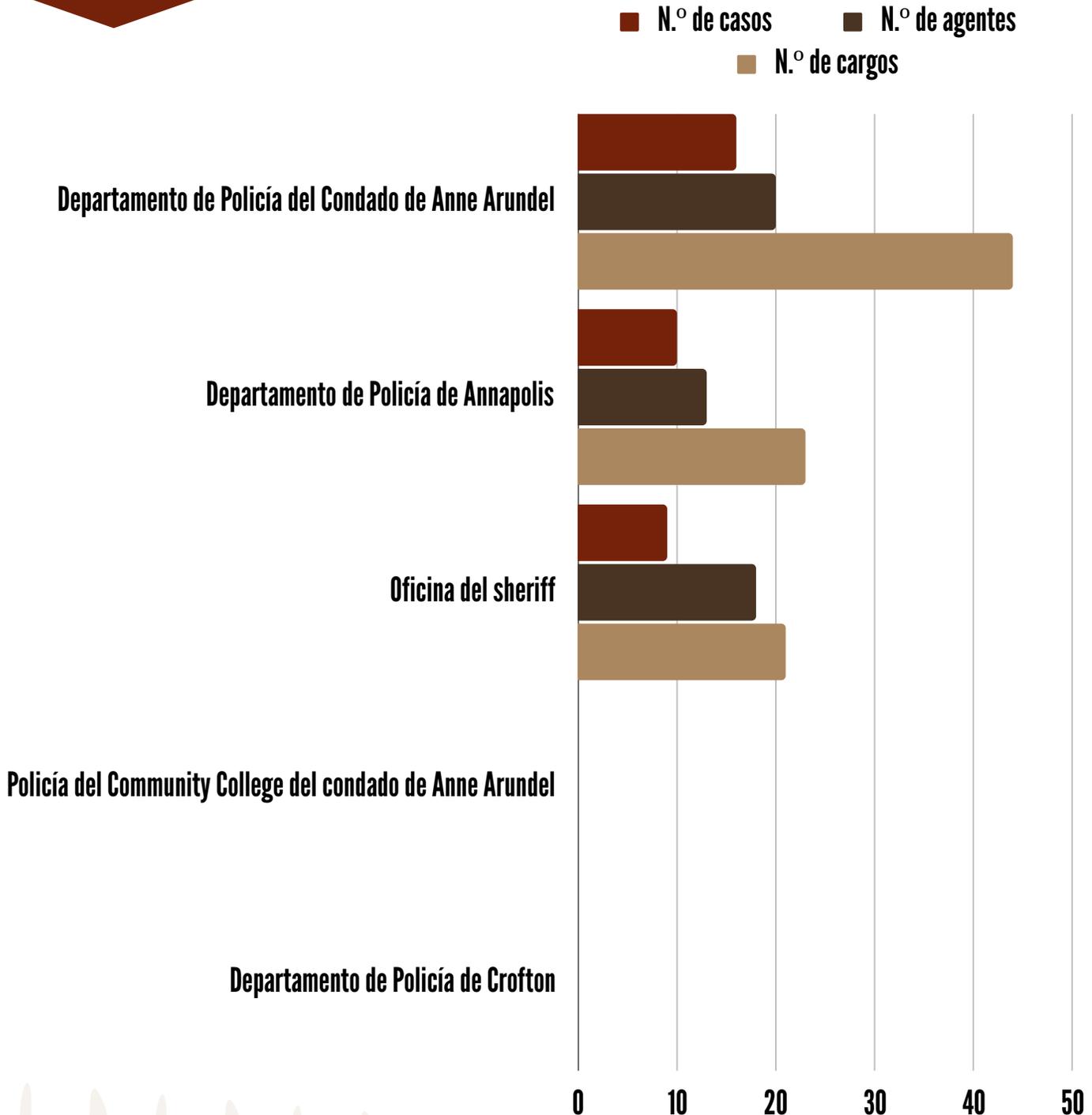


*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023

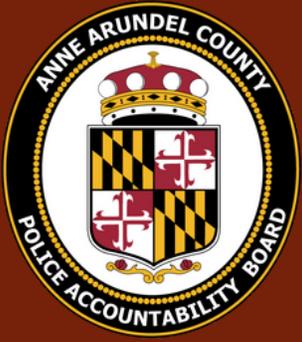


Resumen de las determinaciones del Administrative Charging Committee

Resumen de casos por agencia



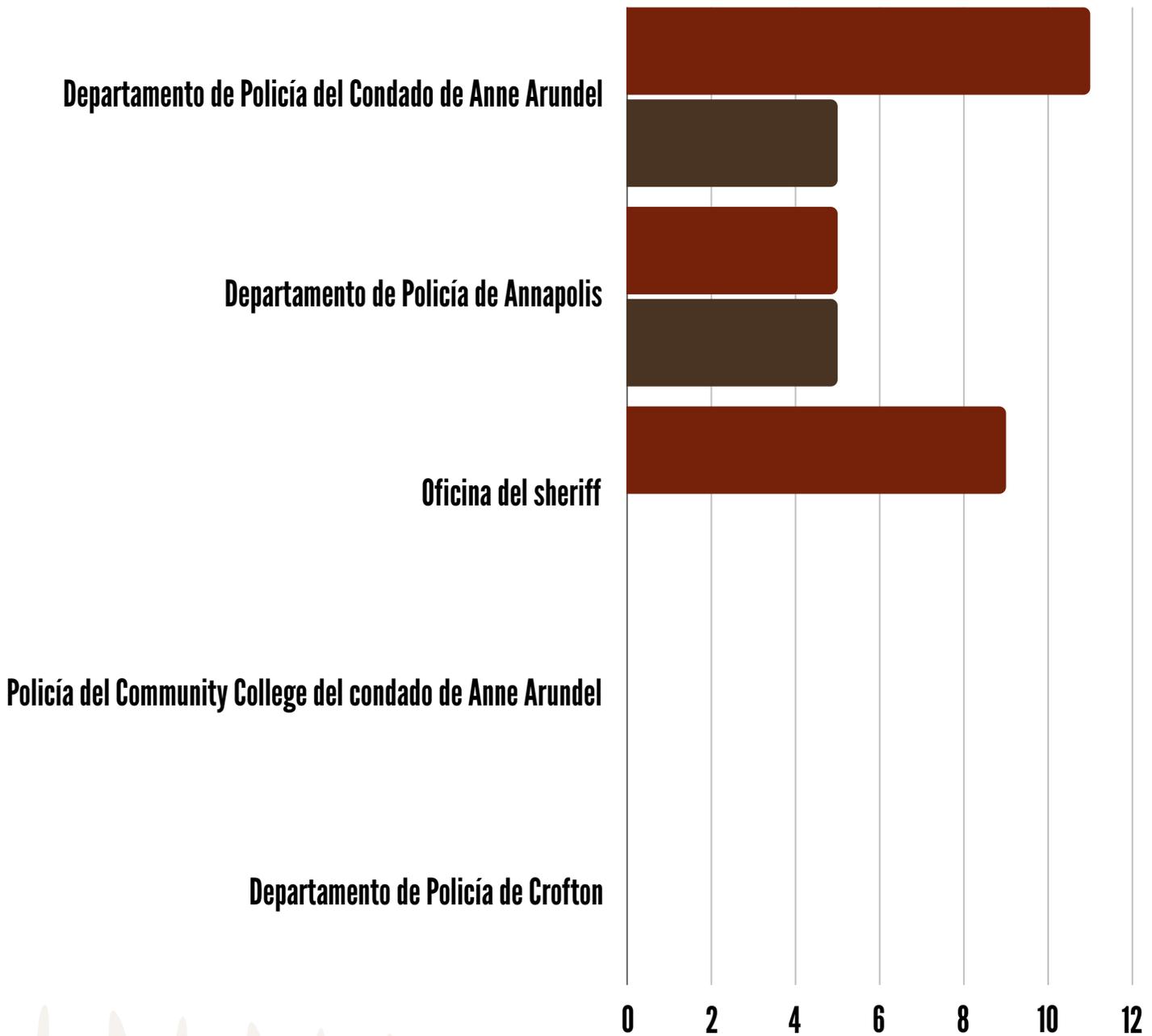
*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



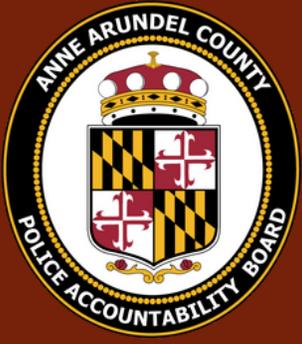
Resumen de las determinaciones del Administrative Charging Committee

Origen de la queja

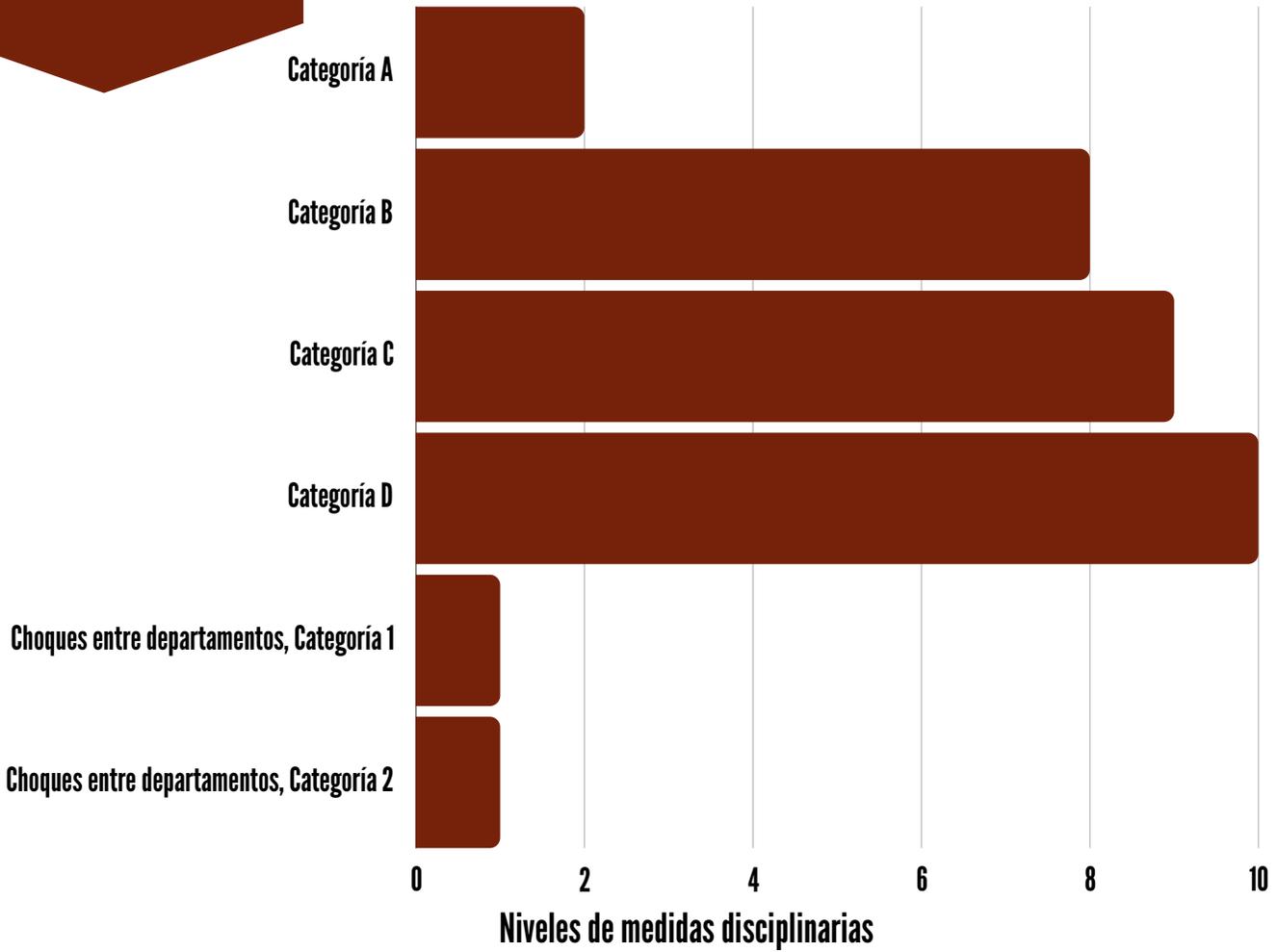
■ Externo ■ Interno



*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



Resumen de las determinaciones del Administrative Charging Committee



Categoría A

Nivel 1	2
Nivel 2	0

Categoría B

Nivel 1	7
Nivel 2	1

Categoría C

Nivel 1	6
Nivel 2	3

Categoría D

Nivel 1	8
Nivel 2	2

*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



Administrative Charging Committee Acciones no disciplinarias

Acciones no disciplinarias

Conciencia sobre el alcohol	1
Capacitación en gestión de la ira	1
Recapacitación en derecho penal	1
Capacitación en desescalada	1
Capacitación profesional orientada a la ética	1
Recapacitación en sensibilidad	1
Recapacitación en TASER	1
Capacitación en procedimientos de investigación	1
Recapacitación en uso de la fuerza	1

Recomendación del ACC frente a la agencia/jefe

Castigo menor	4
Castigo equivalente	22
Castigo mayor	7
No se recomienda presentar cargos*	51

** Nota: La oficina del sheriff del condado de Anne Arundel no recomienda medidas disciplinarias. La única recomendación es si los cargos deben sostenerse o no.*

***Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023**



De acuerdo con la ley estatal, cada agencia de orden público debe establecer un proceso de tribunal policial para dirimir los casos en los que un agente de policía está sujeto a medidas disciplinarias.

Los tribunales policiales del condado están compuestos por:

- un juez de derecho administrativo en activo o retirado, o un juez retirado del tribunal de distrito o de un tribunal de circuito, designado por el director del condado;
- un civil que no sea miembro del ACC, designado por la PAB; y
- un agente de policía del mismo rango que el agente acusado, designado por el jefe de policía.

Este órgano dirime los casos en que un agente de policía está sujeto a medidas disciplinarias y el agente no acepta las medidas dictaminadas por el director de la agencia de orden público. Se convocará un nuevo tribunal policial para cada incidente.

La PAB ha establecido una manera eficaz y completa de elegir a los miembros civiles de un tribunal policial. Concretamente, la junta ha decidido crear un grupo de personas entrevistadas y capacitadas a las que se puede llamar cuando surja la necesidad de constituir un tribunal policial.

Tal como establece la ley, el MPTSC proporcionará capacitación a los miembros del tribunal policial.

En el momento de redactar este informe, hay 13 ciudadanos del condado plenamente capacitados y listos para participar en el tribunal policial. Además, en el momento de publicar este informe se han pedido tres tribunales policiales y se espera que comiencen en 2024.



**POLICE
ACCOUNTABILITY
BOARD**

**RECOMENDACIONES
DE 2023 PARA
MEJORAR LA
RESPONSABILIDAD
POLICIAL**





Recomendaciones de 2023 para mejorar la responsabilidad policial en el condado de Anne Arundel

PROBLEMA N.º 1: Regla de “un año y un día”

Según la ley actual, el proceso de revisión por parte de la unidad de investigación mediante disposición del ACC se completará en un plazo de un año y un día tras la presentación de una queja por parte de un ciudadano. La ley anterior contenía una disposición de cuotas derivada de la necesidad de realizar antes las investigaciones y los procedimientos penales; sin embargo, la ley estatal actual no contiene ninguna disposición similar sobre cuotas y requiere que se determine si se deben presentar cargos administrativos contra un agente en el plazo de un año y un día tras la presentación de la queja. Esto puede dar lugar a casos en los que no se acuse administrativamente a un agente dentro del plazo de prescripción, ya que los casos penales pueden tardar más de un año y un día en investigarse y resolverse en el sistema judicial si se presentan cargos penales.

RECOMENDACIÓN

La asamblea general debería enmendar el artículo 3-113(c) del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland, para permitir excepciones a la regla de “un año y un día” en casos penales y de uso de la fuerza. El plazo debería empezar cuando el ACC reciba el caso de la agencia de orden público.

PROBLEMA N.º 2: Envíos de informes anuales

Según la ley actual, antes del 31 de diciembre de cada año, la PAB presenta al órgano rector del condado un informe que:

1. identifica cualquier tendencia en el proceso disciplinario de los agentes de policía del condado; y
2. hace recomendaciones sobre cambios en la política que mejorarían la responsabilidad policial en el condado.

RECOMENDACIÓN

La asamblea general debería enmendar el artículo 3–102(a)(4)(ii) del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland para requerir también la presentación de informes anuales a la comisión judicial de la cámara y al senado, con el fin de contribuir a garantizar la uniformidad en todo el estado de Maryland. Informar a los comités legislativos correspondientes ayudará a garantizar que los responsables de elaborar las políticas tengan la información y los datos más recientes de cada una de las 24 jurisdicciones. Esta información puede resultar útil en futuras deliberaciones sobre cuestiones relacionadas con el orden y la seguridad públicos.



Recomendaciones de 2023 para mejorar la responsabilidad policial en el condado de Anne Arundel

PROBLEMA N.º 3: Quejas recibidas por las agencias de orden público

Según la ley actual, las quejas por mala conducta policial presentadas ante una junta de responsabilidad policial se enviarán a la agencia de orden público correspondiente en un plazo de tres días tras su recepción en la junta.

RECOMENDACIÓN

La asamblea general debería enmendar el artículo 3-102(d) del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland, para exigir también que una agencia de orden público informe dentro de un plazo determinado de las quejas de presunta mala conducta que reciba. Más concretamente, la ley estatal debería exigir que las agencias de orden público locales informen de dichas quejas en un plazo de tres días. Este cambio garantizaría la uniformidad en el intercambio de información y mejorará aún más la responsabilidad y la supervisión de las agencias de orden público.

PROBLEMA N.º 4: Definición de “agente de policía”

Según la ley actual, las quejas de mala conducta de un jefe de policía o un miembro del personal con mando no entran dentro de esta ley debido a lo restringido de la definición de “agente de policía”. Por tanto, las quejas contra los jefes de policía o el personal con mando no son competencia de la PAB ni del ACC.

RECOMENDACIÓN

La asamblea general debería enmendar el artículo 3-201(f) del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland para definir “agente de policía” con más claridad, de modo que incluya a los jefes de policía y al personal con mando cuando actúen en calidad de “agentes de policía” durante el presunto incidente. Además, se debería modificar la ley para permitir que el funcionario que nombra al jefe decida las consecuencias aplicando la matriz disciplinaria. Esta recomendación es necesaria para garantizar que todos los agentes del orden de una agencia estén sujetos a la misma responsabilidad.

PROBLEMA N.º 5: Obligación de cumplimiento de la citación

Según la ley actual, el ACC no está autorizado a exigir el cumplimiento de una citación. Por tanto, un agente puede optar por ignorar una citación o una petición de comparecencia ante el ACC sin que sea posible obligarlo ni haya consecuencias.

RECOMENDACIÓN

La asamblea general debería enmendar el artículo 3–104(f)(1) del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland para aclarar que un tribunal con jurisdicción puede exigir el cumplimiento de una citación emitida por el ACC.



Recomendaciones de 2023 para mejorar la responsabilidad policial en el condado de Anne Arundel

PROBLEMA N.º 6: Capacitación de agentes al margen de las medidas disciplinarias

Según la ley actual, si se presentan cargos contra un agente de policía, el ACC puede recomendar medidas disciplinarias aplicando la matriz disciplinaria de la agencia de orden público.

RECOMENDACIÓN

La asamblea general debería enmendar el artículo 3-104(e)(3) del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland para permitir que un ACC recomiende capacitación obligatoria para un agente, incluso si el ACC decide finalmente no presentar cargos administrativos contra dicho agente.

PROBLEMA N.º 7: Limitaciones del plazo de revisión del ACC

Según la ley actual, un comité administrativo de acusación deberá revisar y dirimir, o pedir una revisión adicional, en un plazo de 30 días tras la finalización de la revisión de la unidad de investigación.

RECOMENDACIÓN

La asamblea general debería enmendar el artículo 3-113(b) del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland y ampliar el período de 30 días de que dispone el ACC para pedir información adicional, lo que garantizará un acceso eficaz a las quejas.

PROBLEMA N.º 8: Supervisión de la implementación del condado

Según la ley actual, no existe ninguna agencia estatal que supervise o haga cumplir la implementación de la PAB/el ACC.

RECOMENDACIÓN

La asamblea general debería enmendar la ley estatal para identificar claramente la agencia estatal responsable de supervisar y hacer cumplir la implementación de la PAB/el ACC.

**POLICE
ACCOUNTABILITY
BOARD**

**DATOS DE 2023
SOBRE LAS
FUERZAS DE ORDEN
PÚBLICO**





Datos sobre las fuerzas de orden público y definiciones

En el primer año completo de presentación de informes, la PAB colabora con las agencias de orden público del condado de Anne Arundel para asegurarse de que proporcionen información cualitativa y cuantitativa que demuestre cómo cumplen la finalidad, las obligaciones y las responsabilidades que se describen en las leyes estatales y del condado. Los datos que figuran en este informe se proporcionan directamente a la PAB mediante IAPro, la base de datos de administración de registros de las agencias de orden público, cuando esté disponible, y mediante informes manuales en el caso de las agencias en que no esté disponible.

Los datos que se incluyen en este Informe reflejan los datos proporcionados a la PAB en el momento de la publicación. Debido a las limitaciones actuales, las cifras registradas que se presentan en este informe están sujetas a revisión en el futuro. De igual modo, los datos históricos que se presentan aquí pueden variar ligeramente respecto a las cifras presentadas en informes futuros, a causa de los cambios en los procesos y en los informes.

Se debe tener en cuenta que a 30 de noviembre de 2023 no se ha informado de casos de mala conducta que involucren al Departamento de Policía de Crofton ni a la policía y la seguridad pública del Community College de Anne Arundel.

Definiciones:

Exonerado significa que un agente de policía actuó de conformidad con la ley y la política de la agencia.

Infundado significa que las acusaciones presentadas contra un agente de policía no están respaldadas por hechos.

Mala conducta policial se refiere a una pauta, una práctica o un comportamiento de un agente de policía o de una agencia de orden público, lo que incluye:

- privar a personas de los derechos protegidos por la constitución o por las leyes del estado o de los Estados Unidos;
- infringir una ley penal, e
- infringir las normas y políticas de la agencia de orden público.

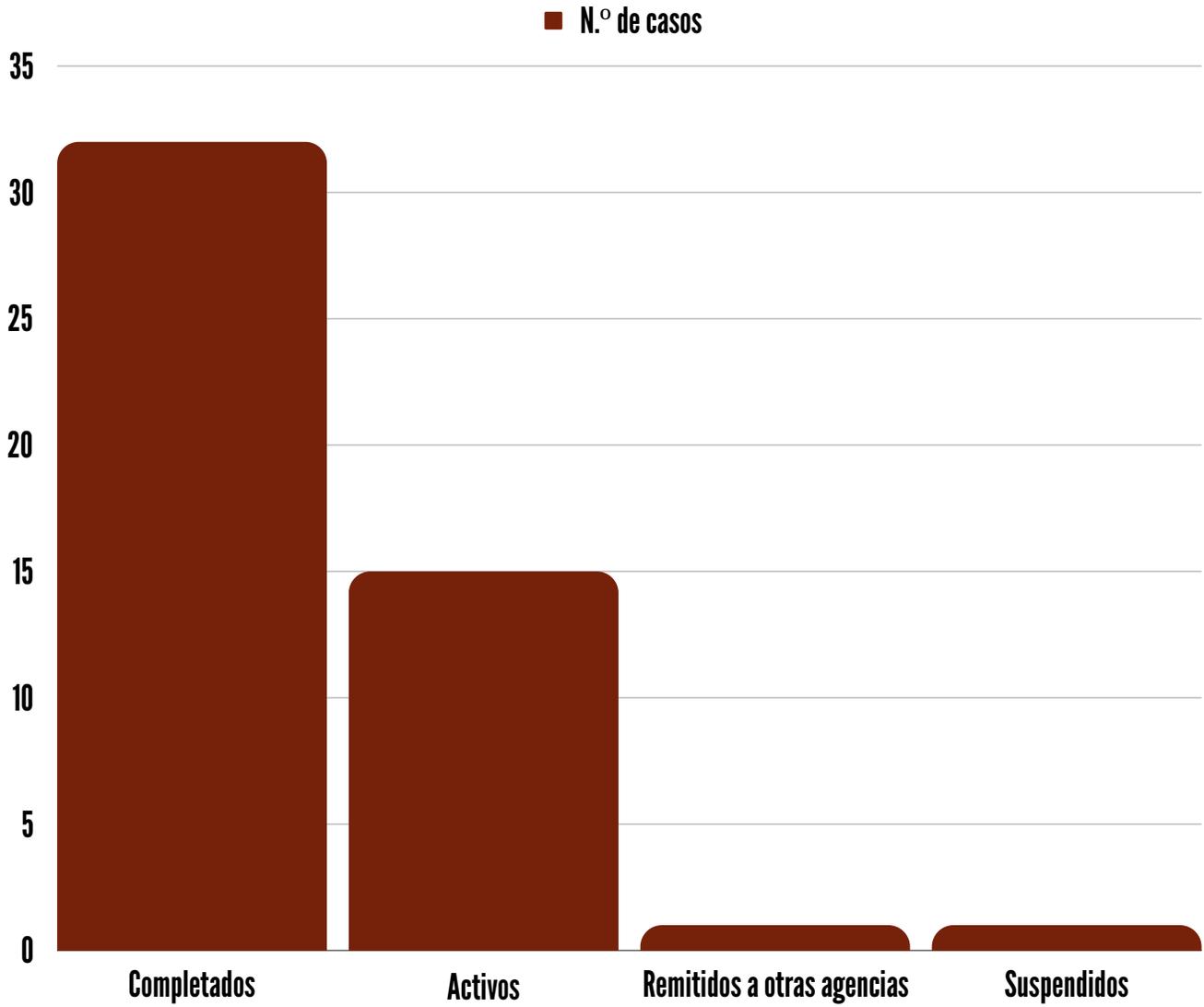
Matriz disciplinaria designa una herramienta o plantilla escrita, coherente, progresiva y transparente que proporciona intervalos de medidas disciplinarias correspondientes a distintos tipos de mala conducta.

Sostenido significa que la totalidad o una parte de la presunta mala conducta, tal como se describe en una queja presentada ante la agencia de orden público, ocurrió en base a una preponderancia de las pruebas presentadas.



Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel

Estado de los casos al 11/30/2023

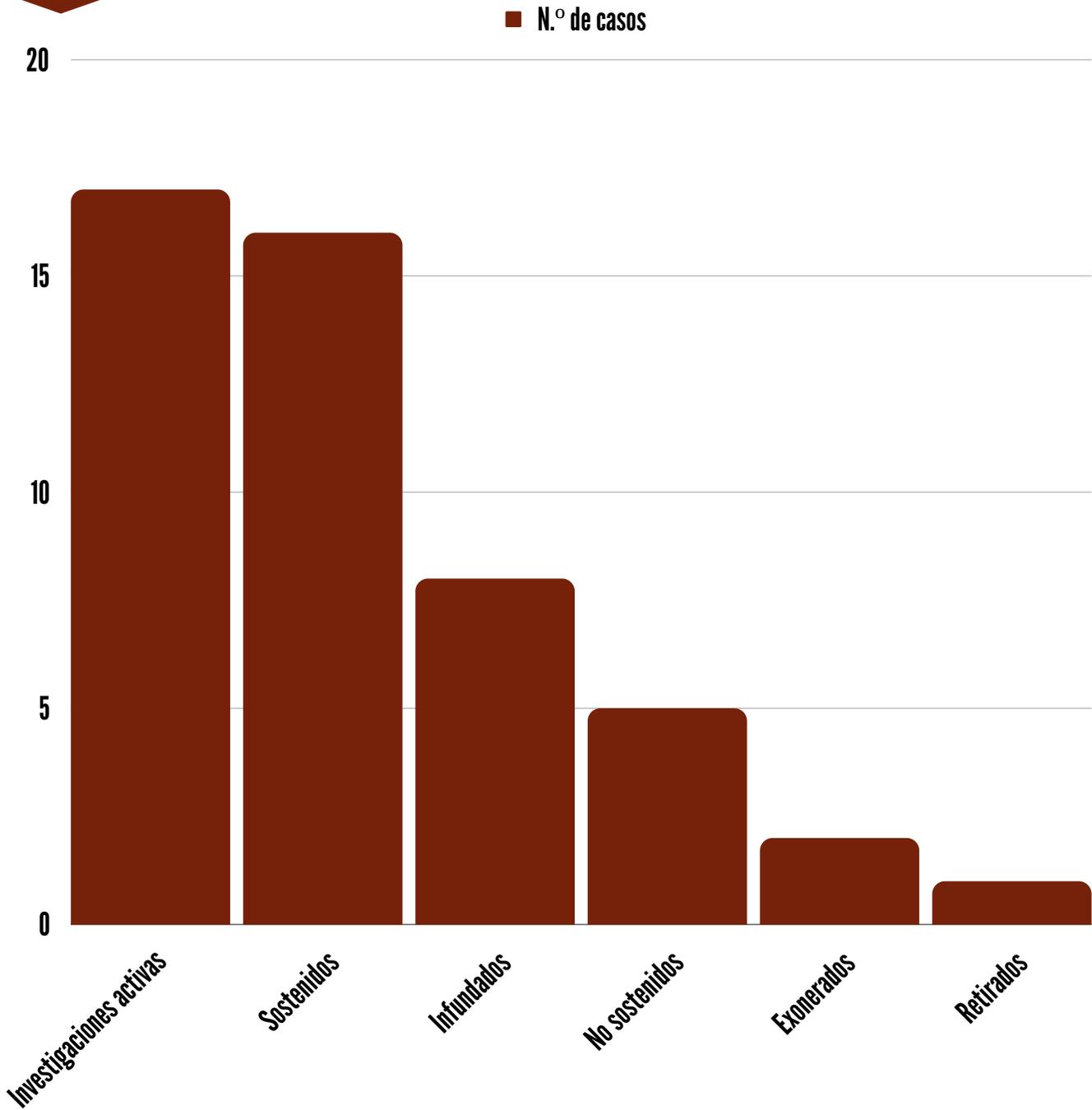


*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023

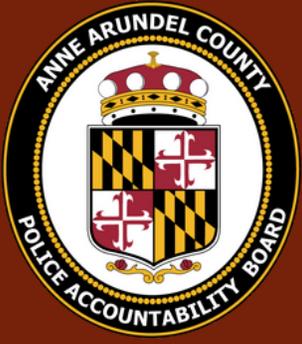


Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel

Disposiciones generales de casos

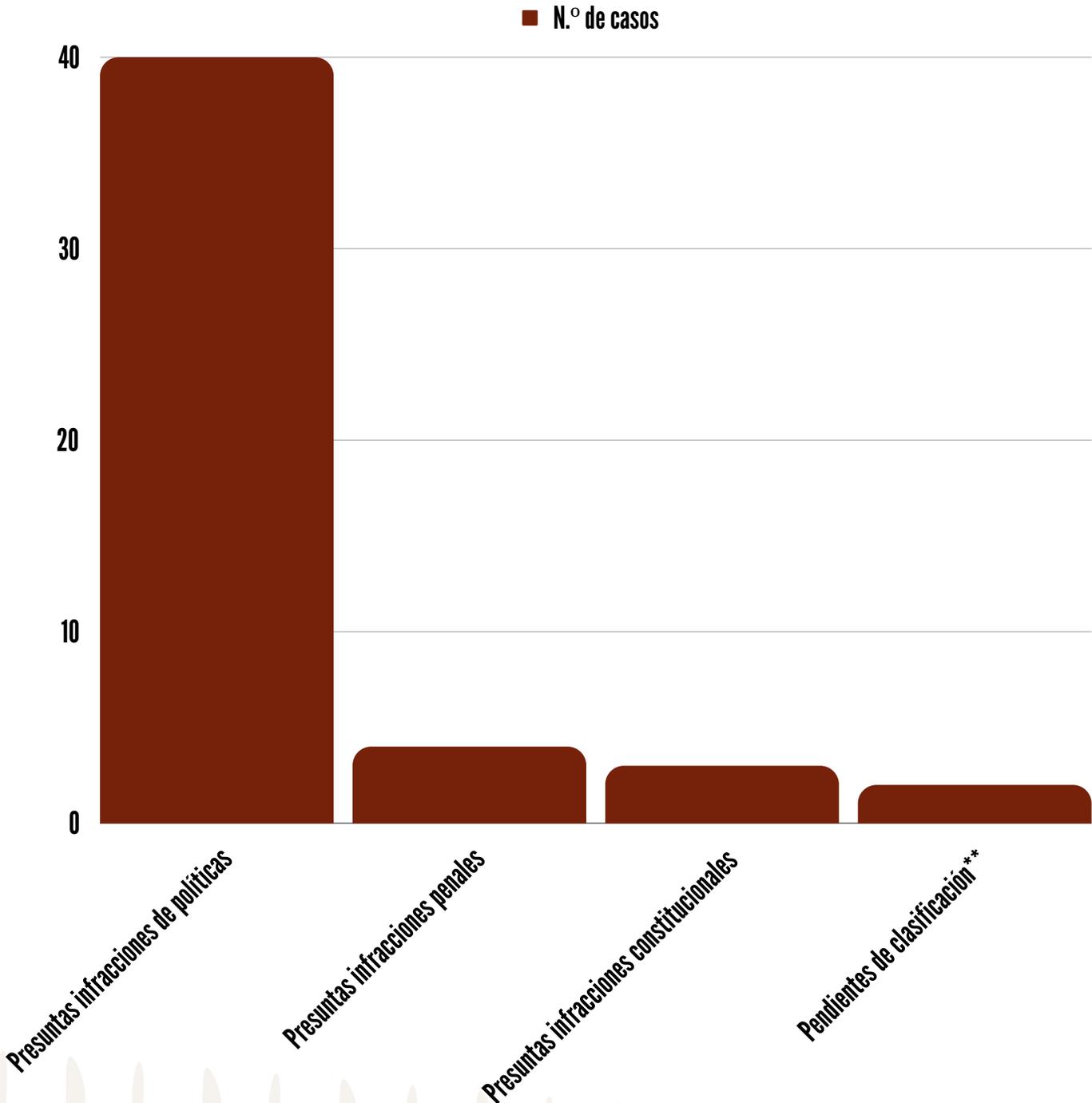


*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel

Clasificación de los casos



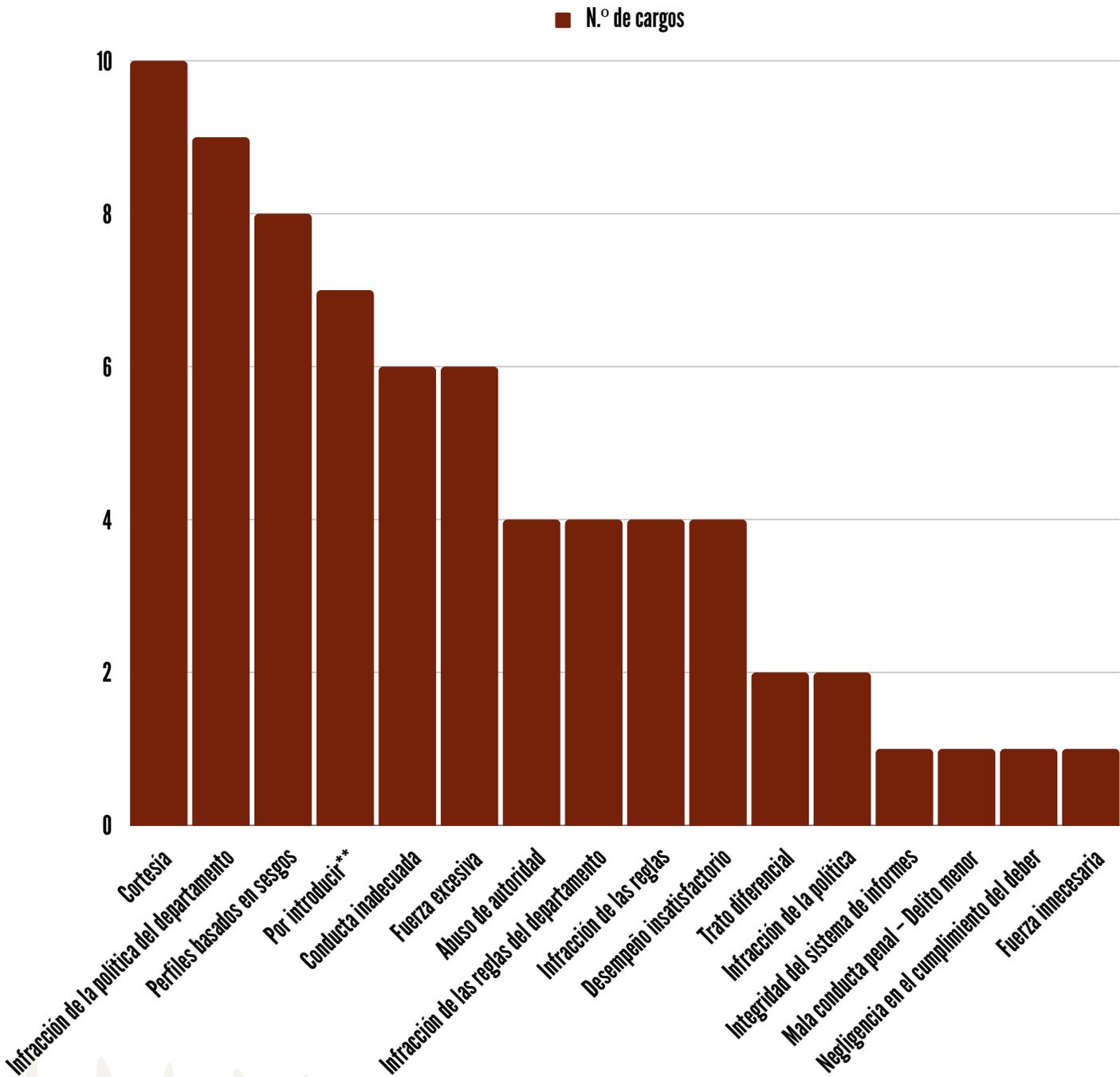
*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023

** "Pendiente de clasificación" es una designación utilizada por la agencia para indicar que un caso está aún en el proceso de admisión.



Departamento de Policía del Condado de Anne Arundel

Acusaciones por cargo



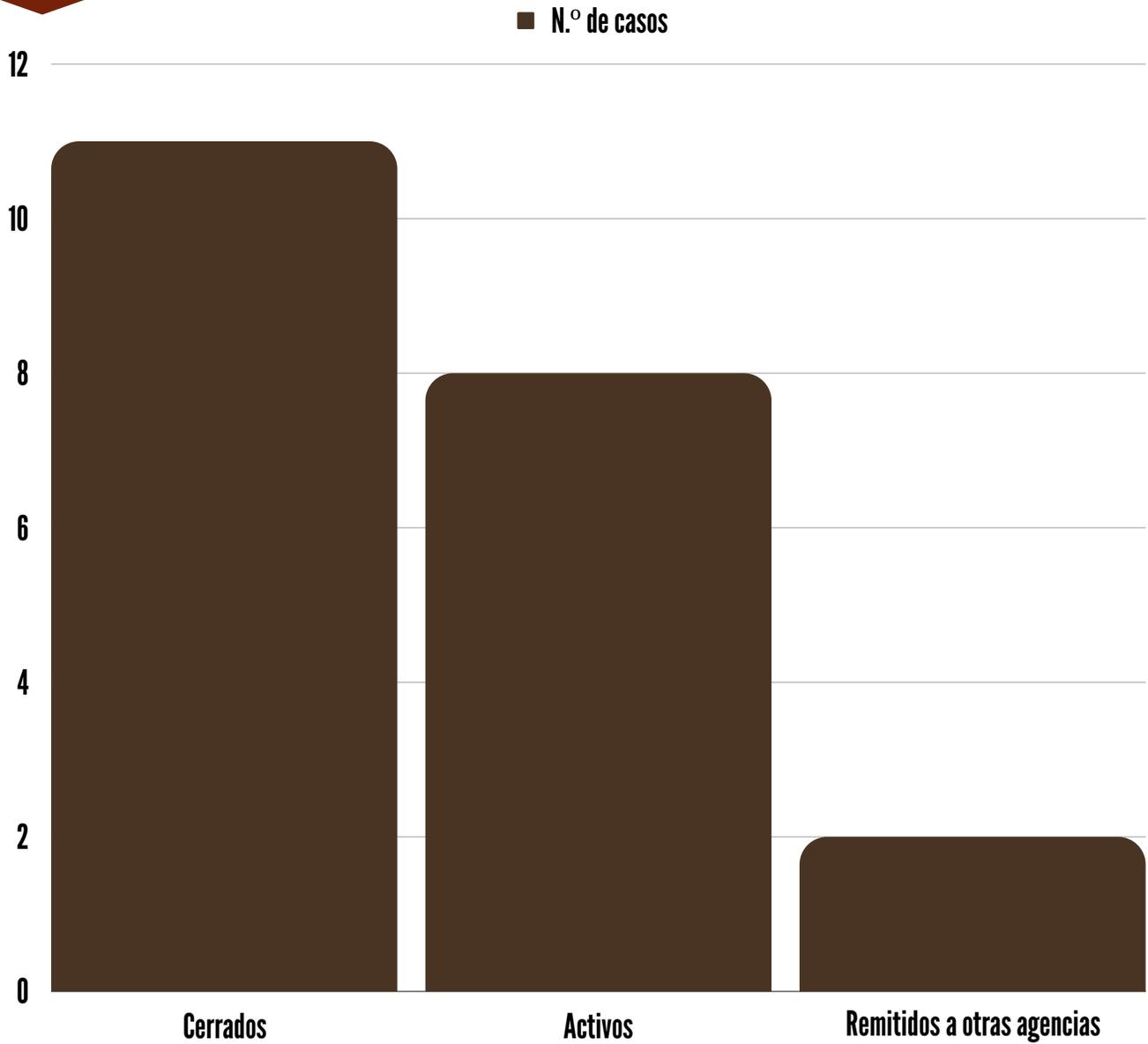
*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023

** "Por introducir" es una designación utilizada por la agencia para indicar que un caso está aún en el proceso de admisión.



Departamento de Policía de Annapolis

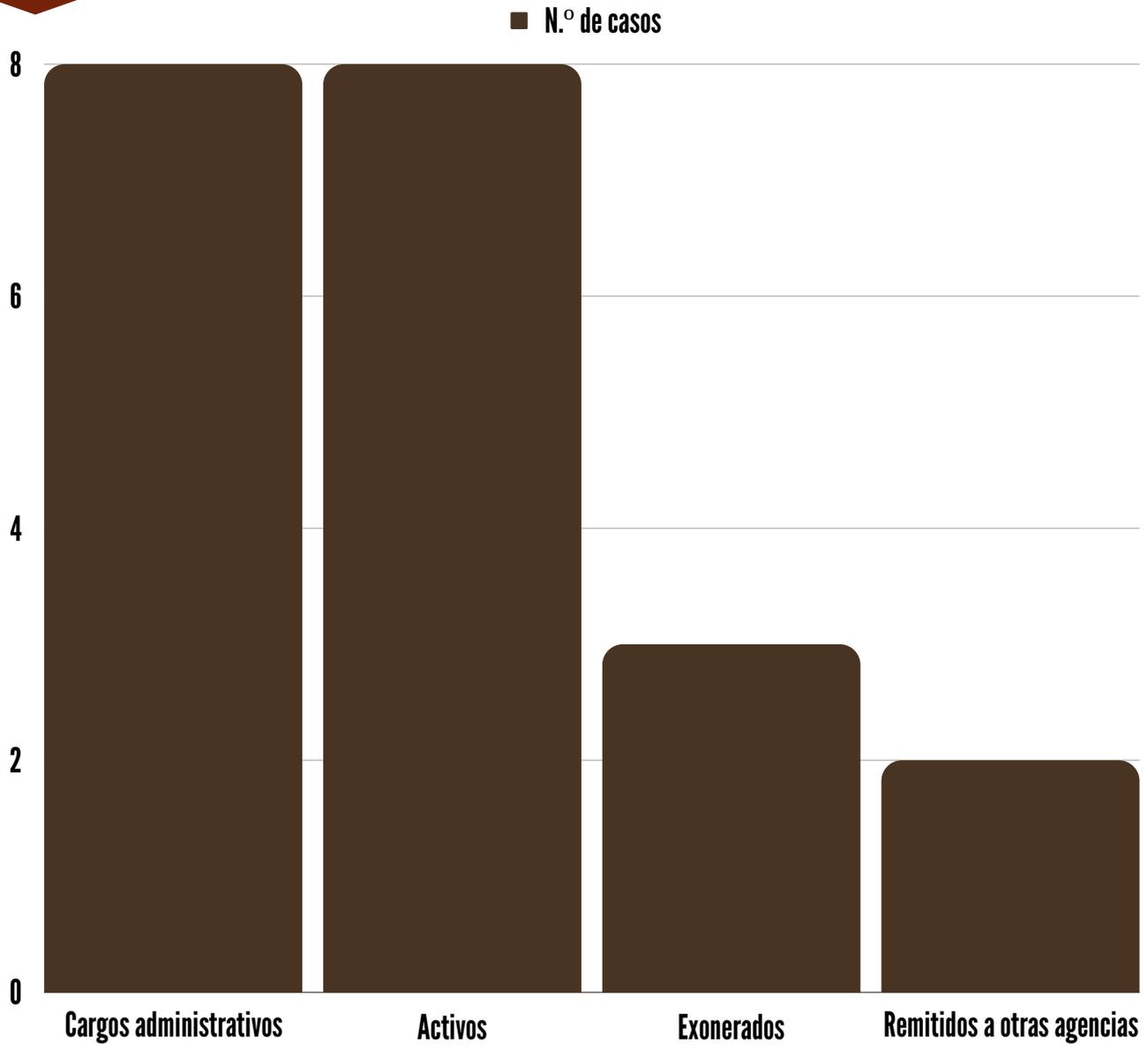
Estado general de los casos al 11/30/2023



*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



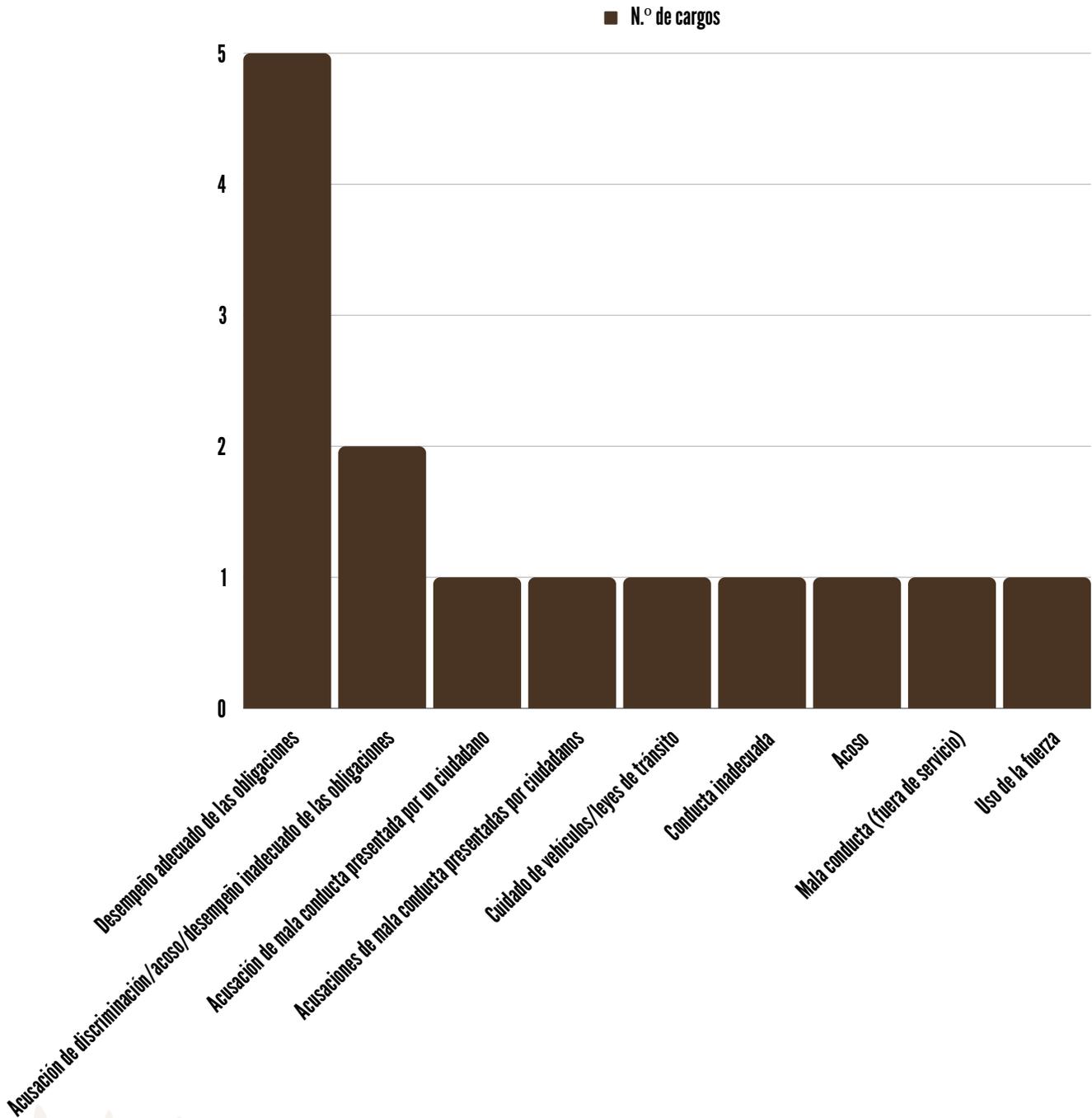
Disposiciones generales de casos



*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



Acusaciones por cargo

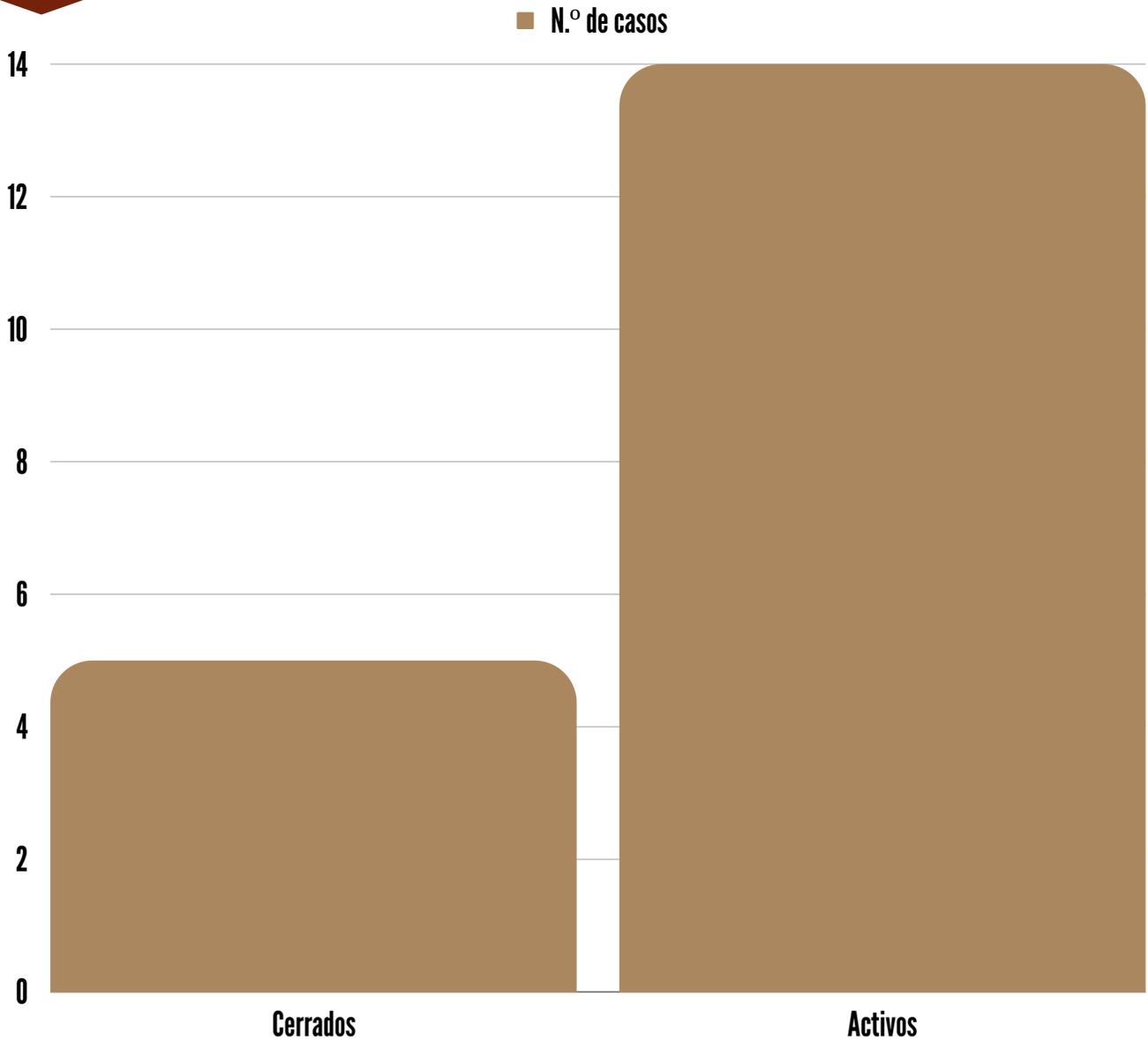


*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



Oficinal del sheriff del condado de Anne Arundel

Estado general de los casos al 11/30/2023

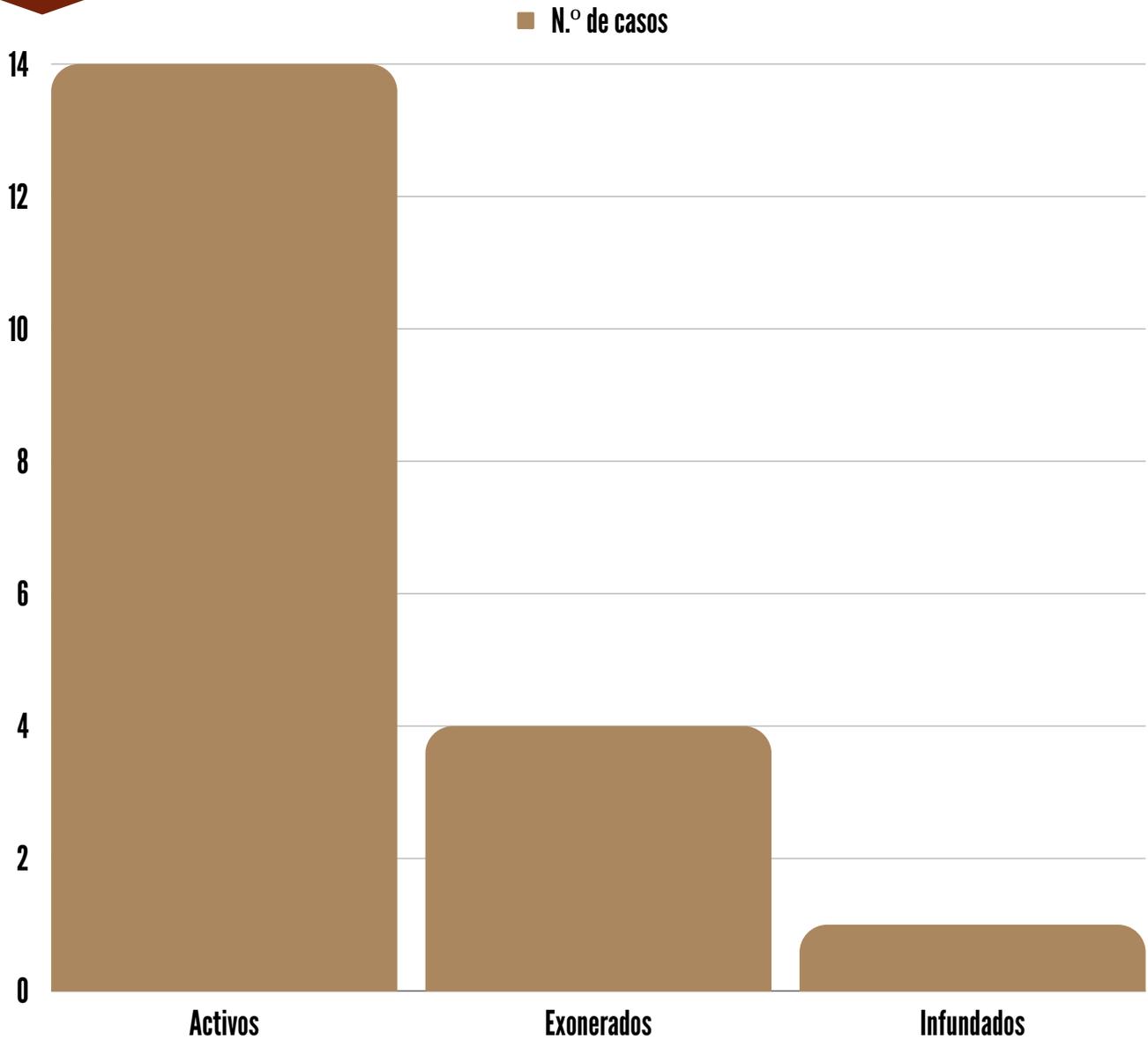


*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



Oficinal del sheriff del condado de Anne Arundel

Disposiciones generales de casos

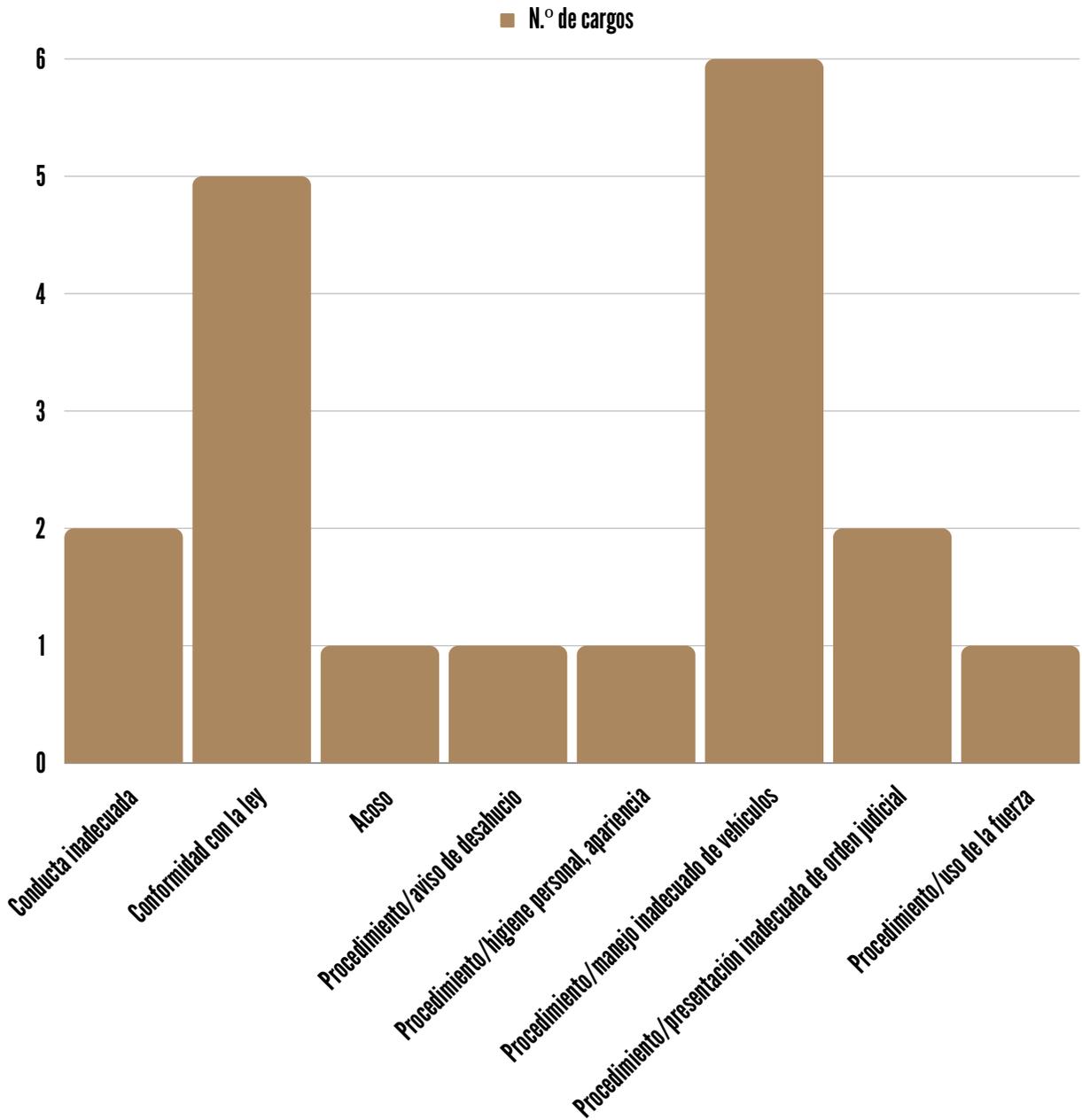


*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023



Oficial del sheriff del condado de Anne Arundel

Acusaciones por cargo



*Intervalo de fechas: 1 de diciembre de 2022 a 30 de noviembre de 2023

**POLICE
ACCOUNTABILITY
BOARD**

RECOMENDACIONES DE 2022 Y RECURSOS ADICIONALES





Recomendaciones de 2022 para mejorar la responsabilidad policial en el condado de Anne Arundel

Las recomendaciones completas del informe anual de 2022 se encuentran en:

<https://www.aacounty.org/police-accountability-board>

Recomendación: Modificar la ley estatal para exigir que las agencias de orden público informen a la PAB correspondiente cuando reciban quejas de presunta mala conducta policial presentadas por miembros del público, sin dejar de cumplir las disposiciones pertinentes de la Public Information Act (Ley de información pública) de Maryland y sin comprometer la integridad de las investigaciones activas.

Recomendación: Crear un proceso de quejas uniforme para que lo utilicen las cinco agencias de orden público cuando envíen las quejas a la PAB. Este proceso debe utilizar la tecnología para ser óptimo, ya que esto permitirá el seguimiento y la responsabilidad. Más concretamente, la PAB recomienda un enfoque tecnológico que permita a cada departamento de policía introducir la información relevante en una base de datos, un portal o una plataforma que permita el envío instantáneo de las quejas. Un proceso de este tipo también permitirá el desglose de los datos.

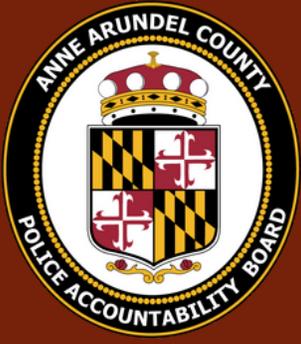
Recomendación: Modificar la COMAR o proporcionar una orientación básica que aclare la referencia a “residente legal”. Además, ninguna enmienda u orientación adicional debe entrar en conflicto con la Ley de responsabilidad policial de Maryland de 2021, y tampoco debe coartar las prácticas de nombramiento de las jurisdicciones locales ni obstaculizar la consideración de candidatos diversos.

Recomendación: El MPTSC debe enmendar la COMAR o promulgar reglamentaciones complementarias para permitir que se considere para prestar servicio en un ACC a las personas con antecedentes penales, bajo investigación penal o acusadas de un delito. Es comprensible que el MPTSC establezca parámetros relacionados con estos permisos, pero una jurisdicción local no debería excluir por completo a estas personas.

Recomendación: Enmendar el artículo 3-113 del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland para permitir que se recomienden cargos administrativos pasados 1 año y 1 día cuando los procedimientos penales impidan que se cumpla ese plazo.

Recomendación: Enmendar el artículo 3-105 del Artículo de seguridad pública del código anotado de Maryland para aclarar que el ACC puede considerar el historial disciplinario o su ausencia, el historial laboral complementario o positivo y la exposición a tensiones y factores estresantes inusualmente graves en el lugar de trabajo, con anterioridad al 1 de julio de 2022.

Recomendación: El condado debería proporcionar capacitación y desarrollo profesional a los empleados relevantes del condado, incluyendo las fuerzas del orden, para que comprendan más claramente las diversas funciones y responsabilidades establecidas por la ley. Aunque la PAB continuará educando a la comunidad, el condado debe colaborar en lo relativo a sus empleados.



- **Envío de quejas:**
<https://www.aacounty.org/office-police-accountability/submit-complaint>
- **Informe anual de 2022:**
<https://www.aacounty.org/sites/default/files/2023-08/PAB-2022-Annual-Report.pdf>
- **Página web de la PAB:** <https://www.aacounty.org/police-accountability-board>
- **Página web del ACC:** <https://www.aacounty.org/administrative-charging-committe>
- **Matriz disciplinaria policial del estado:**
https://mdle.net/pdf/Commission_Approved_Uniform_Disciplinary_Matrix.pdf