



**Oficina del Ejecutivo del Condado  
Steuart Pittman**

*Dirección sobre el presupuesto del año fiscal 2025  
1 de mayo de 2024*

Me presento ante ustedes hoy para dar a conocer la sexta propuesta sobre el presupuesto de mi administración para la consideración del Consejo del condado de Anne Arundel.

Los siete miembros de este organismo, cientos de nuestros residentes, la mayoría de los directores de departamentos y los líderes de nuestros sindicatos vieron la presentación sobre el presupuesto de este año en el ayuntamiento. Allí, describimos la gran cantidad de presiones fiscales que enfrenta el gobierno del condado este año.

Observamos los debates en Annapolis sobre cuándo y cómo aumentar los ingresos para cubrir los déficits del estado proyectados, y vimos cómo los condados cercanos adoptaron medidas drásticas.

Nos enfrentamos a mayores costos laborales, grandes aumentos en los costos de los contratos que prestan servicios esenciales, la apertura de nuevas escuelas a medida que las fórmulas de ayuda estatal actúan en nuestra contra, y el fin de la financiación del plan de rescate federal.

Suena como un escenario apocalíptico, pero no lo es.

La economía americana está en medio de lo que algunos llaman un milagro económico. Pudimos superar las condiciones adversas de la pandemia que los economistas tanto dudaban, el PBI y el empleo aumentaron más allá de las proyecciones, la inflación es mucho menor que en la mayor parte del mundo y los trabajadores con salarios bajos y medios, por primera vez en medio siglo, están viendo un crecimiento de su salario, restaurando el poder adquisitivo. La bidenómica, ya sea amada, odiada o incomprendida, está fortaleciendo la economía americana.

En el condado de Anne Arundel también nos va bien. Nuestros motores económicos son la envidia del estado y nuestra base impositiva está creciendo. Al ritmo actual, esperamos que los ingresos recurrentes aumenten el próximo año en \$113 millones. Se trata de una suma considerable que cubrirá la mayor parte de los costos que enfrentaremos.

Pero todavía tenemos que tomar algunas decisiones difíciles.

Durante las últimas semanas de preparación del presupuesto, cuando tuvimos que decir sí o no a cada una de las solicitudes de 33 departamentos e instituciones, establecí algunos principios, que verán reflejados a lo largo de esta propuesta.

El más importante es el tema general de este presupuesto: **Mantenerse fuertes**. Ya sea que se sienta orgulloso o avergonzado(o, como a mí, un poco de ambos), el condado de Anne Arundel tiene el gobierno per cápita más pequeño de los siete grandes condados centrales de Maryland. Eso significa menos policías, menos bomberos, menos parques. Se entiende la idea. Y significa impuestos más bajos y, hasta hace poco, una calificación de bonos más baja.

Desde que asumí el cargo nos pusimos al día. Tres calificaciones de bonos Triple A no se deben solo a poner más dinero en reservas. Fue una evaluación de que nuestro gobierno está prestando servicios de calidad a nuestros residentes y haciendo de este un lugar donde las empresas y las personas quieran estar.

Fue un reconocimiento de que estamos tratando las amenazas a nuestro futuro, como la pobreza, la inseguridad habitacional, el cambio climático, la infraestructura anticuada, la delincuencia y los determinantes sociales de la salud.

Entonces, cuando digo que el tema de este presupuesto es Mantenernos fuertes, estoy diciendo que no debemos retroceder en el progreso que logramos. Punto.

Los otros principios están impulsados por el primero, así que los compartiré, junto con inversiones específicas que los respaldan.

**1. Debemos mantener o aumentar nuestra ventaja competitiva en la contratación.** No hacerlo en este mercado laboral nos dejaría con tantas vacantes que no se podrían prestar servicios esenciales.

Es por eso que todos nuestros contratos sindicales y nuestro compromiso con los empleados no representados incluyen el aumento de escalón o por mérito que tradicionalmente ofrecemos, más un aumento del costo de vida cercano al 3%. Es menos que el histórico 5% del año pasado que pretendía compensar el aumento de la inflación, pero es tan alto o más alto que el de todos los condados vecinos. Más importante aún, es una recompensa justa por el excelente servicio prestado por lo que considero el mejor equipo del estado.

**2. Debemos centrarnos primero en el eje central del gobierno,** los servicios de los servicios, las agencias centrales que hacen que los demás sean eficientes. Este año eso significó pagar los crecientes costos de la tecnología de la información, los contratos con compañías de software y hardware que implementan nuestro nuevo Centro de información policial en tiempo real, nuestro Navegador de uso de la tierra interinstitucional y una larga lista de otras

herramientas que nos hacen mejores en lo que hacemos. Estas inversiones en IT agregaron \$5 millones a lo que gastamos el año pasado.

**3. Las perspectivas de nuestro futuro dependen más de si nuestro sistema académico puede incluir y empoderar a la próxima generación de residentes que de cualquier otra cosa que haga el gobierno.** Por lo tanto, no podemos, ni intentaremos, detener el progreso que este director, esta junta educativa y, lo más importante, estos educadores están logrando en nuestro condado.

Dotar de personal a nuestras escuelas nuevas, compensar la pérdida de fondos por los cambios de fórmula del estado, pagar las obligaciones del plan nacional potencialmente transformador y continuar con las innovaciones que comenzaron con los fondos federales de ESSR hizo que se cuestione el aumento escalonado y 3% de COLA para los maestros y el personal académico solicitado por el director.

Pero el fracaso en el cumplimiento habría sido exactamente esa pausa en el progreso que rechazamos. Por lo tanto, estamos financiando completamente la solicitud de compensación del director y superando el aumento anual del año pasado en apoyo a nuestro sistema académico con un aumento de \$48 millones.

Esperamos atraer y retener a más de los mejores educadores en lo que es, según una encuesta nacional, el distrito académico más envidiado de Maryland, Virginia y D. C.

**4. Una economía fuerte es importante, pero es simplemente un medio para lograr algo mayor. Eso es la salud.** La salud y el bienestar de nuestra gente es la métrica con la que se debe medir el éxito del gobierno, pero con demasiada frecuencia es la categoría de programas que se recortan primero en tiempos de escasez de presupuesto.

La pandemia nos obligó a reconocer que la salud es lo primero, y fueron nuestras agencias de salud y servicios humanos las que afrontaron los problemas con mayor audacia, problemas que perjudicaban a nuestros trabajadores esenciales, nuestros inmigrantes, nuestros adultos mayores y nuestras personas sin hogar. A medida que el virus perdió fuerza y nuestra economía creció, eran estas mismas personas las que nuestras empresas más necesitaban para unirse a la fuerza laboral y hacernos avanzar a todos.

El dinero federal nos permitió experimentar, crear programas y ver si funcionaban. Y muchos lo hicieron.

El programa Turnaround Thursday está efectivamente incorporando a hombres y mujeres encarcelados a la fuerza laboral. Lo lanzamos con dinero de la Ley CARES y hoy está financiado con una asignación federal, porque les mostramos a nuestros miembros del Congreso que funciona.

El Banco de Alimentos del condado de Anne Arundel y el sistema de distribución de comida que creamos con la ayuda de nuestra Asociación para Niños, Jóvenes y Familias le dio a las personas alimentos y también algo de alivio económico para cubrir algunas de las otras facturas que deben pagar. Encontrar \$1.5 millones en fondos del condado para continuar con esta asistencia financiada por ARPA fue difícil, pero era un mandato moral.

Hicimos lo mismo para continuar con nuestra lucha contra la violencia, nuestros embajadores de la salud y los horarios ampliados en las clínicas médicas de la comunidad, y nuestros equipos de intervención en crisis, financiamiento de cupones de comida de verano y apoyo al Arundel Lodge Behavioral Health Urgent Care Center (Centro de atención de urgencia de salud conductual de Arundel Lodge) en Anne Arundel Medical Center.

Pero esta propuesta no se limita a fortalecer nuestros servicios médicos para los residentes. También invertimos \$1.6 millones para finalmente dar algunos beneficios y un ajuste salarial suplementario a nuestro personal médico en las escuelas, y desplegamos \$1.2 millones en nuevos fondos de reducción de opioides para continuar el trabajo esencial de salvar vidas combatiendo las adicciones.

**5. Mantenernos fuertes solo es posible si protegemos la naturaleza que nos sustenta,** una tarea que ahora está implementando nuestro nuevo subgabinete ambiental.

Hace unos años, el Consejo del condado estaba dividido sobre nuestra propuesta de crear una autoridad de resiliencia. Prometimos que no solo implementaría proyectos para proteger a nuestros residentes y nuestra infraestructura de los impactos del cambio climático, pero que también ayudaría a los bolsillos de nuestros contribuyentes.

Hoy en día, está implementando proyectos financiados con subvenciones estatales y federales por un total extraordinario de \$32 millones, con otros \$58 millones en proceso. También está ayudando a nuestro condado a dejar atrás su dependencia de los combustibles fósiles.

Para hacer crecer la próxima generación de administradores ambientales, vale la pena destacar dos proyectos. Uno es la financiación para contratar personal para la primera experiencia nocturna en la naturaleza del condado en las cabañas y los campamentos en la Reserva Natural Jug Bay Emory Waters.

La otra es ampliar Anne Arundel River Days a cinco lugares frente al mar este verano, para que las familias puedan disfrutar del agua sin costo alguno y aprender sobre el estuario mágico que llamamos Bahía de Chesapeake.

**La última, y en cierto modo la más importante, es la obligación fundamental del gobierno para con su gente: la seguridad pública.**

Aquí es donde la aversión histórica de nuestro condado a los impuestos nos dejó muy por detrás de nuestros vecinos. La policía, los bomberos, el departamento de detención, el sheriff y

la oficina de manejo de emergencias son los departamentos donde nuestros presupuestos crecieron más en los últimos cinco años, pero mantenerse fuertes significa seguir aumentando esa inversión y atraer y retener al mejor personal.

Para cumplir una meta que establecí en respuesta a las reuniones públicas sobre el presupuesto de este año, esta propuesta aumenta el salario inicial de nuestros oficiales de policía de \$62,160 a \$70,000. Eso es más alto que cualquier departamento del estado de Maryland en la actualidad.

Para lograrlo, también necesitábamos ofrecer un paquete salarial generoso para mantener a nuestros oficiales existentes, un paquete que costará a los contribuyentes \$5 millones, pero que nos prepara bien para finalmente cubrir nuestros puestos vacantes. Entonces podremos tener una conversación realista sobre cuál debería ser el tamaño ideal de nuestra fuerza.

También estamos haciendo un presupuesto de \$2.9 millones adicionales para cubrir las horas extras proyectadas de la policía y \$400 mil para dotar de personal a nuestra nueva herramienta de lucha contra el crimen más eficaz, el Centro de información en tiempo real, el RTIC.

Nuestros bomberos ya no atienden emergencias con solo una o dos personas, pero aún no se cumple el estándar exigido como mejor práctica nacional. El jefe y su equipo están asistiendo efectivamente a las clases de la academia, pero queremos más. Es por eso que este presupuesto aumentó los fondos para capacitar a 70 reclutas en el próximo año fiscal, incluso cuando hicimos un presupuesto de \$2 millones para horas extras proyectadas.

Las vacantes en los centros de detención se redujeron a la mitad durante el último año, del 18% al 9%. Las estrategias de reclutamiento innovadoras ideadas e implementadas mediante una colaboración entre el liderazgo del departamento, el sindicato y la oficina de personal hicieron que eso sucediera, por lo que continuaremos financiando lo que funciona, incluyendo \$150,000 para bonificaciones de contratación.

El sheriff y sus ayudantes sufren de una tasa de vacantes del 21%, pero eso no les impidió ser la primera administración en dar un paso al frente y cumplir lo que nuestros jueces pidieron todos los años: un oficial en cada sala del tribunal.

Este presupuesto financia una solicitud innovadora para adaptarse a esa nueva política: nuevos puestos y aumentos salariales para seguridad no juramentada para cubrir la entrada a los tribunales y otros puestos que permiten a los representantes estar en las salas de los tribunales.

---

Todo lo que dije hasta ahora está en el presupuesto operativo, pero nuestro presupuesto de capital también refleja nuestro compromiso con la disciplina fiscal y con la idea de Mantenernos fuertes.

Hace cinco años aumentamos nuestro impuesto sobre la renta una décima parte del uno por ciento, específicamente para tratar el deterioro de la infraestructura y los fracasos del pasado para seguir el ritmo del crecimiento demográfico. Los proyectos de transporte, seguridad pública y educación financiados con ese dinero nos permitieron mantener el endeudamiento por debajo de lo asequible, incluso cuando financiamos 301 proyectos de capital en el presupuesto del fondo general del año fiscal 2025 por un total de \$626 millones.

Cada año agregamos nuevos parques, soluciones de transporte multimodal e instalaciones públicas a nuestro plan de capital, gracias a la voluntad de nuestros residentes de invertir en nuestro futuro compartido. Y lo estamos logrando sin aumentar nuestra autoridad de deuda.

---

Ahora hablemos sobre los ingresos de este presupuesto.

Nuestras proyecciones de ingresos recurrentes incrementales, el número mágico que crece en una buena economía y nos permite mantenernos al día con los crecientes costos de los servicios, suman unos \$113 millones para este presupuesto.

Cuando restamos las cosas que absolutamente tenemos que pagar, como paquetes salariales negociados, fondos educativos requeridos, pensiones y obligaciones de atención médica para los jubilados, y luego sumamos a eso las cosas que acabo de explicar, tenemos un déficit. Un déficit de \$13.6 millones.

No es una gran cantidad de dinero en el contexto de un presupuesto de \$2.1 mil millones, pero un presupuesto responsable requiere que lo tratemos.

Así que hice lo que hace todo empresario que necesita equilibrar un presupuesto sin reducir la calidad del producto. Le pedí a la oficina de presupuesto algunas ideas que generarían ingresos y, de esa lista, esto es lo que proponemos.

Primero, nos gustaría actualizar las tarifas de los permisos en Inspecciones y Permisos por primera vez en veintiún años. Esas tarifas se establecieron originalmente para reflejar el costo de hacer el trabajo, pero hoy los contribuyentes las subsidian. Vincular las tarifas a los costos producirá aproximadamente \$5.9 millones.

Los residentes del condado de Anne Arundel pagan 75 centavos cada mes por el servicio del 911, la tarifa más baja del estado. Si aumentamos nuestra tarifa al promedio estatal de \$1, generamos \$1.7 millones adicionales.

Nuestra tasa de impuesto sobre la renta hoy es del 2.81% para los ingresos familiares combinados superiores a \$75 mil e inferiores a \$480 mil. Los ingresos por debajo y por arriba de esos niveles se gravan a una tasa más baja y más alta, respectivamente.

Ese 2.81% es más bajo que el de cualquier otro condado de Maryland, excepto Cecil, Garret, Talbot y Worcester, donde vive solo el 3.6% de los habitantes de Maryland. La mayoría de los condados gravan todos los ingresos al 3.2%.

Para generar los últimos \$6 millones que necesitamos para financiar este presupuesto, proponemos un pequeño aumento del 2.81% al 2.95% sobre los ingresos entre \$75 mil y \$480 mil. Esto no cambiaría el hecho de que solo el 3.6% de los habitantes de Maryland disfrutan de tarifas más bajas que las nuestras.

Combinados, estos tres ajustes generan los \$13.6 millones de financiamiento recurrente que necesitamos para eliminar el déficit de este presupuesto.

La mejor noticia aquí es que nuestro impuesto a la propiedad sigue siendo el más bajo de nuestra región y uno de los más bajos del estado, porque cumplimos la tradición de nuestro condado de respetar el límite impositivo.

Y para los que se sorprendieron por la última evaluación estatal del valor de su casa, alégrese de estar en el condado de Anne Arundel. A diferencia de los condados vecinos, no reconocemos más del dos por ciento de aumento anual en el valor al calcular los impuestos a la propiedad que adeuda por su vivienda.

---

Ahora bien, soy consciente de que algunos dirán que este presupuesto es demasiado pequeño y otros dirán que es demasiado grande.

Me preguntaron por qué simplemente no aumentamos los impuestos al nivel de nuestros vecinos y financiamos todo lo que nos piden.

Y me preguntaron por qué aún no descubrimos cómo reducir el tamaño del gobierno y bajar los impuestos.

No busco ningún intermediario político, ni a la izquierda, ni a la derecha. Lo que busco es generar confianza entre los destacados servidores públicos que con su trabajo financian este presupuesto y las personas que con su dinero pagan sus salarios.

La gente dice que quiere inversiones en seguridad pública y educación, y ahí es donde se destina la mayor parte de nuestro dinero. La siguiente área de mayor crecimiento es la de salud, que al final es lo que más nos importa.

Yo y cada uno de ustedes en el Consejo venimos de fuera del gobierno. Todos queremos que estas instituciones funcionen mejor, pero también nos impresiona cómo funcionan.

Nos sentamos uno al lado del otro en reuniones públicas sobre presupuesto y escuchamos con qué pasión nuestros electores defienden la financiación gubernamental.

La lección que todos estamos aprendiendo, independientemente de nuestra orientación política, es que el gobierno local realmente cumple.

Las pandemias, las tormentas, la inflación, la recesión, la insurrección o el colapso de un puente importante ocurren, pero las agencias gubernamentales de nuestros condados son las que actúan rápidamente y ayudan a las personas en sus momentos de necesidad. Siempre.

Por eso no daremos marcha atrás en el progreso que estamos logrando. Por eso no rechacé lo que hay en este presupuesto.

Y es por eso que sé que ustedes si toman esta propuesta, mirarán primero para ver si incluye sus propias prioridades -y espero que así sea- y luego trabajarán entre sí, con sus electores, con su auditor y con la oficina de presupuesto para hacerla aún mejor.

Así que gracias de antemano. Gracias por el trabajo que harán en las próximas semanas. Y gracias por lo que hacen para hacer del condado de Anne Arundel el mejor lugar para todos, y por todo lo que hacen en sus distritos.